

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН»

ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА**

|  |
| --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**31.05.2011 № 123с. КаргасокОб утверждении Ведомственной целевой программы «Подготовка резерва управленческих кадров Каргасокского района на 2011-2013 годы» |
| В соответствии со ст. 32, 33 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановлением Главы Каргасокского района от 08.07.2009 №106 «О порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга реализации ведомственных целевых программ Каргасокского района», постановлением Главы Каргасокского района от 08.07.2009 № 106 «О порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга реализации ведомственных программ Каргасокского района»  |
| ПОСТАНОВЛЯЮ1. Утвердить Ведомственную целевую программу «Подготовка резерва управленческих кадров Каргасокского района на 2011-2013 годы» согласно приложению к данному постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в печатном издании «Вестник Администрации», разместить на официальном сайте Администрации Каргасокского района в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением возложить на заместителя Главы Каргасокского района, управляющего делами Микитича Ю.Н.

Глава Каргасокского района А.М. РожковЛаптева Т.И.2 22 97 |

Утверждена

постановлением Администрации

Каргасокского района

от 31.05.2011 № 123

Приложение

**Ведомственная целевая программа**

**«Подготовка резерва управленческих кадров Каргасокского района на 2011-2013 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование СБП (структурное подразделение) | Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района) |
| Наименование ВЦП | Подготовка резерва управленческих кадров Каргасокского района на 2011-2013 годы |
| Тип ВЦП | ВЦП – II типа |
| Соответствие ВЦП целям программы социально-экономического развития Каргасокского района  | Соответствует направлению 5 Комплексной Программы социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район» на 2010-2012 г. «Развитие системы местного самоуправления»  |

ПАСПОРТ ВЦП

|  |
| --- |
| Ожидаемые конечные результаты реализации ВЦП |
| Наименование цели, задач | Показатели | 2011г | 2012г | 2013г |
| Задачи СБП:1. Создание условий для развития управленческих компетенций, самоопределения целей и задач в обучении лиц, включенных в Резерв.
2. Разработка и реализация программ обучения, предусматривающих возможность формирования индивидуальных образовательных траекторий лиц, включенных в Резерв.
3. Создание условий для приобретения практического опыта с учетом специфики управленческой деятельности по группам должностей, входящих в структуру Резерва.
4. Сформировать и внедрить систему управления и мониторинга подготовки лиц, включенных в Резерв.

Цель ВЦП создание единой системы профессиональной подготовки, направленной на дальнейшее развитие управленческих компетенций лиц, включенных в Резерв, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ, позволяющих использовать новейшие инструменты и технологии, применять современные подходы к решению управленческих задач | Доля лиц, включенных в Резерв, осуществляющих подготовку на основании планов индивидуальной подготовки, сформированных на основе изучения образовательных потребностей, с учетом уровня образования и результатов оценки управленческих компетенций | 80% | 90% | 100% |
| Доля лиц, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки или повышения квалификации, из числа включенных в Резерв | не менее 70% | не менее 80% | не менее 90% |
| Доля лиц, прошедших стажировку по соответствующим направлениям деятельности, из числа включенных в Резерв | не менее 30% | не менее 40% | не менее 50% |
| Доля лиц, реализовавших планы индивидуальной подготовки, из числа включенных в Резерв | не менее 80% | не менее 90% | не менее 95% |

Сроки и расходы на ВЦП

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Сроки реализации ВЦП | 2011-2013 год | 2011г. | 2012г. | 2013г. |
| Расходы на ВЦП | 100 000 | 20 000 | 40 000 | 40 000 |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование СБП (структурное подразделение) | Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района) |
| Наименование ВЦП | Подготовка резерва управленческих кадров Каргасокского района на 2011-2013 годы |

**Характеристика проблемы и цели СБП, на решение**

**или реализацию которых направлена ВЦП**

|  |  |
| --- | --- |
| Характеристика состояния развития сферы | Переход к новой системе местного самоуправления, значительные изменения в законодательстве, необходимость обеспечения ускоренного социально-экономического развития муниципальных образований требует повышения качественного уровня кадрового состава органов местного самоуправления. Одним из направлений работы в целях решения поставленной задачи является предварительная подготовка кандидатов на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы с включением их в Резерв управленческих кадров Каргасокского района. Следовательно, требуется организация регулярной переподготовки и повышения квалификации лиц, включенных в Резерв управленческих кадров Каргасокского района.В настоящее время отсутствует программа целевой подготовки и стажировки кадров. Процессы профессионального развития и назначения недостаточно взаимоувязаны.В этой связи необходимо сформировать единую систему подготовки лиц, включенных в Резерв, на основе применения современных обучающих технологий при непосредственном участии в этом процессе руководителей исполнительных органов государственной власти Томской области, Каргасокского района и структурных подразделений Администрации Каргасокского района.Эффективная система подготовки Резерва позволит выявлять специалистов с высоким потенциалом к развитию, планомерно готовить их к управленческой деятельности, повышая компетентность. При этом обеспечивается планомерное обновление кадрового состава, преемственность управления, быстрая адаптация в новой должности. |
| Описание проблем и цели ВЦП | Эффективность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на развитие данной службы как единой системы включая этап предварительной подготовки кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных должностей. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению осуществления полномочий органов местного самоуправления и активное взаимодействие с институтами гражданского общества.Цель Программы - создание единой системы профессиональной подготовки, направленной на дальнейшее развитие управленческих компетенций лиц, включенных в Резерв, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ, позволяющих использовать новейшие инструменты и технологии, применять современные подходы к решению управленческих задач. |
| Направление работ по решению проблем и достижению цели ВЦП | 1. Разработка планов индивидуальной подготовки на основе изучения образовательных потребностей, с учетом уровня образования и результатов оценки управленческих компетенций лиц, включенных в Резерв.
2. Формирование и реализация муниципального заказа на программы подготовки лиц, включенных в Резерв.
3. Мониторинг эффективности программ обучения и реализации планов индивидуальной подготовки лиц, включенных в Резерв.
 |

**Описание показателей ВЦП и методик их расчета (получения)**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя цели и задач | Описание методики расчета показателя или источника получения данных |
| Доля лиц, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки или повышения квалификации, из числа включенных в Резерв, % | Количество обученных лиц, включенных в Резерв / на общую численность лиц, включенных в Резерв, и умноженное на 100 % |
| Доля лиц, прошедших стажировку по соответствующим направлениям деятельности, из числа включенных в Резерв, % | Количество лиц, включенных в Резерв и прошедших стажировку/ на общую численность лиц, включенных в Резерв, и умноженное на 100 % |
| Доля лиц, реализовавших планы индивидуальной подготовки, из числа включенных в Резерв | Количество лиц, включенных в Резерв и успешно реализовавших индивидуальные планы подготовки / на общую численность лиц, включенных в Резерв, и умноженное на 100 % |

**Порядок управления ВЦП (описание механизма её реализации), формы и порядок осуществления мониторинга реализации ВЦП, сроки и порядок формирования отчета о реализации ВЦП**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный за реализацию ВЦП в целом | Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района) |
| Порядок организации работы по реализации ВЦП | Организация работы осуществляется в соответствии с Регламентом работы Администрации Каргасокского района, утвержденным постановлением Администрации Каргасокского района от 29.12.2010 № 237, Положением об отделе правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района, утвержденным распоряжением Администрации Каргасокского от 29.11.2010 № 649  |
| Ответственный за мониторинг реализации ВЦП и составление формы отчетности о реализации ВЦП | Ответственный за мониторинг реализации ВЦП и составление формы отчетности о реализации ВЦП - заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами (Ю.Н.Микитич) |
| Сроки текущего мониторинга реализации ВЦП | Ежеквартально на 20 число месяца, следующего за отчетным периодом. | Сроки формирования годового отчета по реализации ВЦП | Годовой отчет по реализации ВЦП предоставляется до 1 мая года, следующего за отчетным  |
| Порядок установления форм текущего мониторинга: отчетности о реализации мероприятий ВЦП и форм отчетности о реализации показателей ВЦП | Ежеквартальный отчет по форме, установленной приложением 4 Порядка разработки ВЦП, утвержденного Постановлением Главы Каргасокского района 08.07.09 №106  | Порядок установления форм годового мониторинга: отчетности о реализации мероприятий ВЦП и форм отчетности о реализации показателей ВЦП | Ежегодный отчет по форме, установленной приложением 5 Порядка разработки ВЦП, утвержденного Постановлением Главы Каргасокского района 08.07.09 №106 |

**Оценка рисков по реализации ВЦП**

|  |  |
| --- | --- |
| Внутренние риски реализации ВЦП | Риски отсутствуют |
| Внешние риски реализации ВЦП | Изменение Федерального и регионального законодательства «О муниципальной службе» |
| Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер | Косвенные последствия, носящие отрицательный характер отсутствуют. |

**Методика оценки экономической и общественной эффективности реализации ВЦП и по возможности плановое значение экономической и общественной эффективности реализации ВЦП**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование показателя | Плановые значения показателя |
| Показатели экономической эффективности реализации ВЦП | Количество средств районного бюджета, затраченных на курсы повышения квалификации и участие в семинарах на одного муниципального служащего, прошедшего обучение | 100000 рублей  |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование СБП (структурное подразделение) | Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района) |
| Наименование ВЦП | Подготовка резерва управленческих кадров Каргасокского района на 2011-2013 годы |
| Код ВЦП |  |

**Мероприятия ВЦП «**Подготовка резерва управленческих кадров Каргасокского района на 2011-2013 годы**»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** | **Содержание мероприятия** | **Срок реализации мероприятия** | **Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)** | **Организация ответственная за реализацию ВЦП** | **Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятий** | **Код экономической классификации** | **Расходы на мероприятие****(тыс. руб.)** | **Показатель реализации мероприятия** | **значение** |
| **с (месяц/ год)** | **по (месяц/ год)** |  |  |  |  | **2011** | **2012** | **2013** | **наименование показателя** | **2011** | **2012** | **2013** |
| 1 | Формирование планов индивидуальной подготовки | Проведение заседания Комиссии Каргасокского района по формированию и подготовке резерва управленческих кадров | до 01.04. текущего года | до 01.12 текущего года | заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | 0 | 0 | 0 | Количество заседаний комиссии Каргасокского района по формированию и подготовке Резерва управленческих кадров | 2 | 2 | 2 |
|  |  | Проведение семинара с руководителями исполнительных органов местного самоуправления и структурных подразделений Администрации Каргасокского района, ответственными за подготовку лиц, включенных в Резерв (далее - руководители, ответственные за подготовку лиц, включенных в Резерв) | 1 раз в год | 1 раз в год | заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | 0 | 0 | 0 | Количество семинаров с руководителями, ответственными за подготовку лиц, включенных в Резерв) | 1 | 1 | 1 |
|  |  | Проведение собеседования с лицами, включенными в Резерв, по изучению их образовательных потребностей | 1 раз в полугодие | 1 раз в полугодие | заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | 0 | 0 | 0 | Количество собеседований с лицами, включенными в Резерв | 2 | 2 | 2 |
|  |  | Подготовка индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих | 1 раз в год | 1 раз в год | заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | 0 | 0 | 0 | Доля муниципальных служащих Каргасокского района имеющих индивидуальные планы профессионального развития | 85% | 90% | 95% |
| 2 | Формирование и реализация муниципального заказа на программы подготовки лиц, включенных в Резерв | Формирование требований к образовательным программам с точки зрения их структуры, содержания, технологии обучения, образовательных результатов | 1 квартал ежегодно |  | заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | 0 | 0 | 0 | Перечень требований к образовательным программам | 1 | 1 | 1 |
|  |  | Анкетирование и входное тестирование в процессе подготовки лиц, включенных в Резерв | 1 раз в год | 1 раз в год | заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | 0 | 0 | 0 | Согласование индивидуальных образовательных траекторий лиц, включенных в Резерв | 1 | 1 | 1 |
|  |  | Выполнение муниципального заказа на программы подготовки управленческих кадров |  |  | заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | **20 000** | **40 000** | **40 000** | Доля лиц, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки или повышения квалификации, из числа включенных в Резерв | 70% | 80% | 90% |
|  |  | Организация стажировок лиц, включенных в Резерв |  |  | заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | 0 | 0 | 0 | Доля лиц, прошедших стажировку по соответствующим направлениям деятельности, из числа включенных в Резерв | 30% | 40% | 50% |
| 3 | Мониторинг исполнения программ обучения и реализации планов индивидуальной подготовки лиц, включенных в Резерв | Выходное тестирование и получение обратной связи от лиц, включенных в Резерв | 1 раз в год | 1 раз в год | заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | 0 | 0 | 0 | Доля лиц, реализовавших планы индивидуальной подготовки, из числа включенных в Резерв | 80% | 90% | 95% |
|  |  | Мониторинг выполнения планов индивидуальной подготовки лицами, включенными в Резерв | 1 раз в год | 1 раз в год | заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | 0 | 0 | 0 |  |  |  |  |
|  |  | Отчет руководителей, ответственных за подготовку лиц, включенных в Резерв, на заседании рабочей группы | ежеквартально | ежеквартально | заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | 0 | 0 | 0 |  |  |  |