

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН»

ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА**

|  |
| --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**31.05.2011 № 122с. КаргасокОб утверждении Ведомственной целевой Программы «Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2011-2013 годы» |
|  |  |  |
| В соответствии с Распоряжением Администрации Томской области от 30.03.2011 № 248-ра «об утверждении программы «Развитие муниципальной службы Томской области на 2011-2013 годы» |
| ПОСТАНОВЛЯЮ1. Утвердить Ведомственную целевую Программу «Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2011-2013 годы» согласно приложению к данному постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в печатном издании «Вестник Администрации», разместить на официальном сайте Администрации Каргасокского района в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением возложить на заместителя Главы Каргасокского района, управляющего делами Микитича Ю.Н.

Глава Каргасокского района А.М. РожковАгеев А.Б.2-16-61 |

Утверждена

постановлением Администрации

Каргасокского района

от 31.05.2011 № 122

Приложение

**Ведомственная целевая программа**

**«Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2011-2013 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование СБП (структурное подразделение) | Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района) |
| Наименование ВЦП | Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2011-2013 годы |
| Тип ВЦП | ВЦП – I типа |
| Соответствие ВЦП целям программы социально-экономического развития Каргасокского района  | Соответствует направлению 5 Комплексной Программы социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район» на 2010-2012 г. «Развитие системы местного самоуправления»  |

ПАСПОРТ ВЦП

|  |
| --- |
| Ожидаемые конечные результаты реализации ВЦП |
| Наименование цели, задач | Показатели | 2011г | 2012г | 2013г |
| Задача СБП Формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы Муниципального образования «Каргасокский район»; обеспечение взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы Томской областицель ВЦП Поддержка и развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Каргасокский район» повышение престижности муниципальной службы | Доля муниципальных должностей и должностей муниципальной службы высшей и главной групп, замещенных из резерва управленческих кадров Каргасокского района | 10% | 15% | 20% |
| Доля муниципальных служащих Каргасокского района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировку | 10% | 20% | 30% |
| Доля муниципальных служащих Каргасокского района, прошедших обучение по инновационным образовательным программам | 10% | 15% | 20% |
| Доля муниципальных служащих Каргасокского района, имеющих индивидуальные планы профессионального развития | 85% | 90% | 95% |
| Доля муниципальных служащих Каргасокского района, успешно прошедших аттестацию, от числа муниципальных служащих Каргасокского района, подлежащих аттестации в соответствующем году | 97% | 98% | 99% |

Сроки и расходы на ВЦП

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Сроки реализации ВЦП | 2011-2013 год | 2011г. | 2012г. | 2013г. |
| Расходы на ВЦП | 550 000 руб. | 110000 | 220000 | 220000 |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование СБП (структурное подразделение) | Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района) |
| Наименование ВЦП | Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2011-2013 годы |

**Характеристика проблемы и цели СБП, на решение**

**или реализацию которых направлена ВЦП**

|  |  |
| --- | --- |
| Характеристика состояния развития сферы | Переход к новой системе местного самоуправления, значительные изменения в законодательстве, необходимость обеспечения ускоренного социально-экономического развития муниципальных образований требует повышения качественного уровня кадрового состава органов местного самоуправления. Следовательно, требуется организация регулярной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и выборных должностных лиц органов местного самоуправления, а также формирование эффективной системы работы с кадровым резервом. Необходимо решить и вопросы привлечения на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, улучшения системы мотивации для закрепления молодых специалистов в муниципальных образованиях.Работа органов местного самоуправления в новом правовом поле требует приведения значительного количества муниципальных правовых актов в соответствие с изменившимся законодательством. Однако в значительном количестве муниципальных образований, особенно в сельских поселениях, уровень юридической компетенции кадрового состава является недостаточным для качественной проработки правовых вопросов. Необходимо развитие системы содействия органам местного самоуправления указанных муниципальных образований в совершенствовании нормативной правовой базы.Указанные проблемы в значительной степени обусловлены непроработанностью механизмов реализации норм законодательства о муниципальной службе.Кроме того, в результате реформы местного самоуправления создана правовая и организационная инфраструктура для непосредственного участия населения в решении вопросов местного значения: публичные слушания, правотворческая инициатива, территориальное общественное самоуправление, собрания и конференции граждан. Однако большая часть населения не знает о своих возможностях по решению вопросов местного самоуправления, не умеет или не желает ими пользоваться. Уровень вовлеченности граждан в осуществление местного самоуправления остается крайне низким, а отсутствие системной работы по информационному освещению реализации Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» на территории области и просвещению граждан по вопросам местного самоуправления снижает общественную значимость и эффективность местного самоуправления. |
| Описание проблем и цели ВЦП | Эффективность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на развитие данной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению осуществления полномочий органов местного самоуправления и активное взаимодействие с институтами гражданского общества.Цель Программы - повышение эффективности и престижности муниципальной службы Муниципального образования «Каргасокский район» путем создания системы поддержки данной службы. |
| Направление работ по решению проблем и достижению цели ВЦП | 1. Формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы Муниципального образования «Каргасокский район» в сфере муниципальной службы.2. Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе, включая современные методы мотивации и стимулирования.3. Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.4. Обеспечение взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы Томской области.5. Обеспечение внедрения и развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.6. Повышение уровня открытости муниципальной службы.7. Совершенствование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. |

**Описание показателей ВЦП и методик их расчета (получения)**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя цели и задач | Описание методики расчета показателя или источника получения данных |
| Доля муниципальных служащих Каргасокского района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировку, % | Количество обученных муниципальных служащих / на среднесписочную численность и умноженное на 100 % |
| Доля муниципальных служащих Каргасокского района, прошедших обучение по инновационным образовательным программам, % | Количество обученных муниципальных служащих / на среднесписочную численность и умноженное на 100 % |
| Доля муниципальных служащих Каргасокского района, имеющих индивидуальные планы профессионального развития, % | Количество муниципальных служащих, имеющих индивидуальные планы развития / на среднесписочную численность и умноженное на 100 % |
| Доля муниципальных служащих Каргасокского района, успешно прошедших испытание при поступлении на муниципальную службу, % | Количество успешно прошедших испытание муниципальных служащих / на среднесписочную численность и умноженное на 100 % |
| Доля муниципальных служащих Каргасокского района, успешно прошедших аттестацию, от числа муниципальных служащих Каргасокского района, подлежащих аттестации в соответствующем году,  | Количество аттестованных муниципальных служащих / на среднесписочную численность и умноженное на 100 % |
| Доля муниципальных должностей и должностей муниципальной службы высшей и главной групп, замещенных из резерва управленческих кадров Томской области | Количество муниципальных должностей и должностей муниципальной службы высшей и главной групп, замещенных из резерва управленческих кадров Томской области / на среднесписочную численность и умноженное на 100%  |

**Порядок управления ВЦП (описание механизма её реализации), формы и порядок осуществления мониторинга реализации ВЦП, сроки и порядок формирования отчета о реализации ВЦП**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный за реализацию ВЦП в целом | Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района) |
| Порядок организации работы по реализации ВЦП | Организация работы осуществляется в соответствии с Регламентом работы Администрации Каргасокского района, утвержденным постановлением Администрации Каргасокского района от 29.12.2010 №237, с положением об отделе правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района, утвержденным Распоряжением Администрации Каргасокского от 29.11.2010 №649  |
| Ответственный за мониторинг реализации ВЦП и составление формы отчетности о реализации ВЦП | Ответственный за мониторинг реализации ВЦП и составление формы отчетности о реализации ВЦП - отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района (В.В.Тимохин) |
| Сроки текущего мониторинга реализации ВЦП | Ежеквартально на 20 число месяца, следующего за отчетным периодом. | Сроки формирования годового отчета по реализации ВЦП | Годовой отчет по реализации ВЦП предоставляется до 1 мая года, следующего за отчетным  |
| Порядок установления форм текущего мониторинга: отчетности о реализации мероприятий ВЦП и форм отчетности о реализации показателей ВЦП | Ежеквартальный отчет по форме, установленной приложением 4 Порядка разработки ВЦП, утвержденного Постановлением Главы Каргасокского района 08.07.09 №106  | Порядок установления форм годового мониторинга: отчетности о реализации мероприятий ВЦП и форм отчетности о реализации показателей ВЦП | Ежегодный отчет по форме, установленной приложением 5 Порядка разработки ВЦП, утвержденного Постановлением Главы Каргасокского района 08.07.09 №106 |

**Оценка рисков по реализации ВЦП**

|  |  |
| --- | --- |
| Внутренние риски реализации ВЦП | Риски отсутствуют |
| Внешние риски реализации ВЦП | Изменение Федерального и регионального законодательства «О муниципальной службе» |
| Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер | Косвенные последствия, носящие отрицательный характер отсутствуют. |

**Методика оценки экономической и общественной эффективности реализации ВЦП и по возможности плановое значение экономической и общественной эффективности реализации ВЦП**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование показателя | Плановые значения показателя |
| Показатели экономической эффективности реализации ВЦП | Количество средств районного бюджета, затраченных на курсы повышения квалификации и участие в семинарах на одного муниципального служащего, прошедшего обучение | 5500 рублей в год |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование СБП (структурное подразделение) | Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района) |
| Наименование ВЦП | Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2011-2013 годы |
| Код ВЦП |  |

**Мероприятия ВЦП «**Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2011-2013 годы**»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** | **Содержание мероприятия** | **Срок реализации мероприятия** | **Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)** | **Организация ответственная за реализацию ВЦП** | **Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятий** | **Код экономической классификации** | **Расходы на мероприятие****(тыс. руб.)** | **Показатель реализации мероприятия** | **значение** |
| **с (месяц/ год)** | **по (месяц/год)** |  |  |  |  |  | **наименование показателя** | **2011** | **2012** | **2013** |
| 1 |

|  |
| --- |
| Совершенствование и развитие нормативной правовой базы муниципального образования «Каргасокский район», регулирующей вопросы муниципальной службы |

 | Приведение Нормативной правовой базы Муниципального образования «Каргасокский район» в соответствии с внесением изменений в Закон Томской области от 11.09.2007 №198-ОЗ, Законом Томской области от 09.10.2007 №223-ОЗ | 04.2011 | 06.2011 | Начальник отдела правовой и кадровой работы | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | 0 | Принятые нормативные правовые акты |  |  |  |
| 2 | Мотивация и стимулирование деятельности муниципальных служащих Каргасокского района | Создание системы морального и материального стимулирования эффективной профессиональной деятельности муниципальных служащих Каргасокского района | 10.2011 | 12.2011 | Начальник отдела правовой и кадровой работы | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района, отдел экономики и социального развития Администрации Каргасокского района, Управление финансов Администрации Каргасокского района |  |  | 0 | Созданная система морального и материального стимулирования эффективной профессиональной деятельности муниципальных служащих Каргасокского района |  |  |  |
| 3 | Профессиональная подготовка переподготовка, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих | Прохождение повышения квалификации каждым муниципальным служащим не реже одного раза в три года | 01.2011 | 12.2013 | Заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  | 550 (в 2011г.-110 тыс.руб в 2012г.-220 тыс.руб в 2013 г.-220 тыс руб) | Повышение квалификации каждого муниципальных служащего (доля) | 10% | 20% | 30% |
| 4 | Составление индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих | Подготовка индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих | 01.2011 | 12.2013 | Начальник отдела правовой и кадровой работы | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  |  | Доля муниципальных служащих Каргасокского района имеющих индивидуальные планы профессионального развития | 85% | 90% | 95% |
| 5 | Организация участия муниципальных служащих в практических семинарах, организуемых Администрацией Томской области, по темам:1. «Организационное, методическое обеспечение мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципальных образований на муниципальные должности и должности муниципальной службы»;2. «Антикоррупционная политика в органах местного самоуправления»;3. «Формирование показателей доклада главы администрации муниципального образования для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления»;4. «Опыт и итоги формирования резерва управленческих кадров на должности глав поселений»;5. «Проблемы внедрения программы развития муниципальной службы в муниципальном образовании»6. «Промежуточные итоги формирования и подготовки резерва управленческих кадров Томской области. Об итогах и перспективах взаимодействия государственной и муниципальной службы»;7. «Промежуточные итоги и перспективы взаимодействия государственной и муниципальной службы». | Организация участия в семинарах | 01.2011 | 12.2013 | Заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  |  | Участие в семинарах (21 мун.служащий) |  |
| 6 | Содействие в обеспечении деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, созданных в органах местного самоуправления Каргасокского района | Организационно-методическое сопровождение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Каргасокского района и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе | 01.2011 | 12.2013 | Начальник отдела правовой и кадровой работы | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  |  | Организационно-методическое обеспечение, сопровождение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Каргасокского района и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе |  |
| 7 | Повышение уровня открытости муниципальной службы | Размещение информации о муниципальной службе на официальном сайте Администрации Каргасокского района в сети интернет и в СМИ | 01.2011 | 12.2013 | Начальник отдела правовой и кадровой работы | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  |  | Доступная информация о муниципальной службе в сети интернет и в СМИ |  |
| 8 | Проведение на официальном сайте Администрации Каргасокского района опроса: «Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, в том числе их информационной открытостью» | Проведение интернет-опроса  | 01.2012 | 12.2013 | Заместитель Главы Каргасокского района, управляющий делами | Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района |  |  |  | Проведенный опрос «Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, в том числе их информационной открытостью» |  |