

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН»

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.05.2013 № 121

с. Каргасок

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования Каргасокского района»

В целях реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменений в сфере образования в Томской области», утвержденного распоряжением Департамента общего образования Томской области от 01.04.2013 №225-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации «дорожной карты» изменений в сфере образования в Томской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

- План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования Каргасокского района», согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

- Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменений в сфере образования Каргасокского района» согласно приложению №2 к настоящему постановлению;

- Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменений в сфере образования Каргасокского района» в части повышения заработной платы работников приложению №3 к настоящему постановлению.

2. Разместить настоящее постановление на официальных сайтах Администрации Каргасокского района и Управления образования, опеки и попечительства муниципального образования Каргасокский район в информационно - телекоммуникационной сети Интернет

И.о. Главы Каргасокского района Н.И.Бухарин

Л.А. Илгина

2-22-05

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержден  постановлением Администрации Каргасокского района  от 13.05.2013 № 121  Приложение №1 |

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

“КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН**”**

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА

636700, Томская область, с.Каргасок, ул.Октябрьская, 97

Тел/факс (253) 2-13-73

E-mail: krg\_[rono@kargasok.tomsknet.ru](mailto:rono@kargasok.tomsknet.ru)

П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере образования Каргасокского района"

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1  Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

реализацию долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 – 2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 30 ноября 2012 года № 485а;

реализацию долгосрочной муниципальной целевой программы «Развитие инфраструктуры системы образования муниципального образования «Каргасокский район» на 2013-2015 годы, с перспективой до 2019 года», утвержденной постановлением Главы Каргасокского района от 25 февраля 2013 года № 45;

реализацию ведомственной целевой программы «Доступное и качественное дошкольное образование в Каргасокском районе на 2013-2015 годы», утвержденной приказом Управления образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район» от 26 декабря 2012 года № 434;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет использования современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Каргасокском районе.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность детей в возрасте  1 – 7 лет | человек | 2115 | 2144 | 2143 | 2100 | 2067 | 2063 | 2063 |
| Численность детей в возрасте  1 – 6 лет | человек | 1854 | 1842 | 1799 | 1766 | 1762 | 1762 | 1729 |
| Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 65,9 | 67,8 | 69,7 | 73,3 | 75,3 | 76,7 | 77,6 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций (1-6 лет) | человек | 1207 | 1213 | 1223 | 1283 | 1318 | 1318 | 1318 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (0-7 лет) | мест | 328 | 365 | 350 | 345 | 200 | 170 | 170 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (3-7 лет) | мест | 39 | 37 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – *создание дополнительных мест* всего  в том числе: | мест | 10 | 15 | 15 | 60 | 35 | 0 | 0 |
| за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | мест | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего  из них: | человек | 0 | 15 | 15 | 60 | 35 | 0 | 0 |
| строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций *и пристройки* | -"- | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 0 | 0 |
| создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях *(капитальный ремонт)* | -"- | 0 | 15 | 15 | 0 | 10 | 0 | 0 |
| возврат ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (*перепрофилирование, капитальный ремонт*) | -"- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | -"- | 0 | 0 | 0 | 60 | 0 | 0 | 0 |
| Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего,  в том числе педагогические работники | человек | 289/108 | 291/109 | 291/109 | 299/113 | 306/116 | 306/116 | 306/116 |
| Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 9,8 | 9,9 | 10,0 | 10,2 | 10,2 | 10,2 | 10,2 |

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Исполнители (соисполнители) | Срок исполнения | Показатели/результаты |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1 | Предоставление субсидий бюджету Каргасокского района на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы": | УООиП | 2013-2017 | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе |
| 1.1. | Разработка и подписание соглашений о предоставлении субсидии бюджету Каргасокского района на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы", долгосрочной муниципальной целевой программы «Развитие инфраструктуры системы образования муниципального образования «Каргасокский район» на 2013-2015 г. с перспективой до 2019 года» | УООиП | 2013 |
| 1.2. | Мониторинг и оценка эффективности реализации долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы", долгосрочной муниципальной целевой программы «Развитие инфраструктуры системы образования муниципального образования «Каргасокский район» на 2013-2015 г. с перспективой до 2019 года» | УООиП | 2013-2017 |
| 2. | Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования в рамках долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы", ведомственной целевой программы «Доступное и качественное дошкольное образование в Каргасокском районе на 2013-2015 годы», утвержденной приказом Управления образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район» от 26 декабря 2012 года № 434 | УЖКХ и КС  УООиП  ОУ | 2013-2017 | Количество дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста, в том числе за счет строительства современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих организаций, возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций. |
| 2.1. | Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих организаций, возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Каргасокском районе. | УЖКХ и КС  УООиП  ОУ | 2013-2017 |
| 3. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: |  | 2013-2015 | Нормативные правовые акты  Аналитические материалы |
| 3.1. | Обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | УООиП | 2013-2015 |
| 3.2. | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | УООиП  образовательные учреждения, реализующие дошкольные образовательные программы (далее - ОУ) | 2013-2015 |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 4. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | УООиП  ОУ | 2013-2016 | Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций  Нормативные правовые акты Каргасокского района, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования.  Наличие в образовательных учреждениях основных общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования |
| 4.1. | Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработки) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования | УООиП  ОУ | 2013 |
| 4.2. | Организация работы по выполнению требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. | УООиП | 2014-2016 |
| 4.3. | Организация работы по выполнению требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.  Разработка основных общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования | УООиП  ОУ | 2014-2016 |
| 5. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | УООиП  ОУ | 2013-2018 | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 5.1. | Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. | УООиП  ОУ | 2013 |  |
| 5.2. | Организация участия в реализации программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования. | УООиП  ОУ | 2013-2018 | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 5.3 | Организация участия в реализации программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций | УООиП | 2013-2018 |
| 5.4 | Создание условий для разработки персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций. | УООиП | 2013 |
| 6. | Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования:  - разработка показателей оценки качества дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников | УООиП  ОУ | 2013-2014 | Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ОУ.  Выполнение муниципального задания.  Аналитические материалы |
| 6.1. | Разработка муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию. | УООиП | 2013 |
| 6.2. | Организация участия в социологических и психолого-педагогических исследованиях в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования. | УООиП  ОУ | 2013 |
| 6.3. | Валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | УООиП  ОУ | 2013-2014 |
| 6.4. | Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | УООиП | 2013-2014 |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 7. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: |  | 2013-2018 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области |
| 7.1. | Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»). | УООиП  ОУ | 2013-2014 |  |
| 7.2. | Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая:  - методические рекомендации по оплате труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций  - методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат | УООиП  ОУ | 2013-2014 | Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования |
| Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования |
| 7.3. | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании. | УООиП  ОУ | 2013-2014 | Количество дошкольных образовательных организаций, переведенных на систему эффективного контракта |
| 7.4. | Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики":  - разработка моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования и ее нормативное правовое обеспечение  - подготовка проектов соглашений с ДОО ТО по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам)  - подписание соглашений с ДОО ТО | УООиП | 2013-2018 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области  Нормативные правовые акты Томской области и Каргасокского района по финансовому обеспечению оплаты труда |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: | УООиП | 2013 |  |
| 8.1. | Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации. | УООиП | 2013 | Методические рекомендации по разработке:  - положений об оплате труда руководителей образовательных организаций  - типовых форм дополнений к трудовым договорам и должностным инструкциям |
| 8.2. | Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции. | УООиП  ОУ | 2013 |
| 8.3 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора. | УООиП | 2013-2018 | Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования |
| 9. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | УООиП | 2013-2018 | Аналитические материалы |
| 9.1 | Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия). | УООиП  ОУ | 2013-2018 | Размещение информации на сайтах;  публикации в печатных СМИ;  включение тем в программы повышения квалификации всех педагогических работников ДОУ;  обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников |
| 9.2 | Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями. | УООиП  ОУ | 2013-2018 | Аналитический отчет |
| 9.3 | Мониторинг ОУ по выполнению целевых показателей | УООиП  ОУ | 2013-2018 | Отчет по итогам мониторинга |

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе | процентов | 86,5 | 89,9 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | -"- | - | 5 | 30 | 60 | 100 | 100 | Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образова­тельные программы дошкольного образова­ния, соответствующие требованиям федераль­ного государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | -"- | 89,9 | 90,8 | 93,8 | 94,0 | 95,7 | 99,1 | Повышение личностного профессионального роста педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 4. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | -"- | 32,1 | 50,5 | 55,8 | 27,6 | 21,6 | 43,1 | Повышение профессионального мастерства педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 5. | Удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций | процентов | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных образованиях Каргасокского района будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 6. | Абсолютное значение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования | рублей | 33898 | 37378 | 40942 | 45043 | 49700 | 54798 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися Каргасокского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;

реализацию мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие общего образования Каргасокского района до 2020 года»;

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

реализацию муниципального плана мероприятий поддержки школ Каргасокского района, работающих в сложных социальных условиях;

создание условий для дистанционного обучения школьников, при приоритете обучающихся малокомплектных сельских школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся Каргасокского района по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018  год |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | тыс. человек | 3485 | 2952 | 3035 | 3101 | 3125 | 3155 | 3214 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 2726 | 2720 | 2800 | 2870 | 2900 | 2920 | 3000 |
| Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя | человек | 10,1 | 9,4 | 9,7 | 9,7 | 9,7 | 9,6 | 9,7 |
| Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов) | процентов | 9,7 | 31,5 | 42,5 | 52,7 | 62,3 | 71,8 | 80,6 |

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Исполнители (соисполнители) | Срок исполнения | Показатели/результаты |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1 | |  | | --- | | Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:  начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.)  основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.). | | УООиП  Общеобразовательные учреждения  (далее - ООУ) | 2013-2014  2015-2018 | Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом |
| 1.1. | Создание современной инфраструктуры общего образования | УЖКХ и КС  УООиП  ООУ | 2013-2018 | Количество муниципальных общеобразовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта |
|  |  | УООиП | 2013-2015 | Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса |
| 1.2. | Приобретение автомобильного транспорта, соответствующего требованиям безопасности, для общеобразовательных учреждений | УООиП  ООУ | 2013-2018 | Доля обучающихся, подвозимых к общеобразовательным учреждениям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным учреждениям |
| 1.3. | Строительство общеобразовательных учреждений | УЖКХ и КС | 2014-2018 | Доля обучающихся в общеобразовательных учреждениях в одну смену |
| 1.4. | Внедрение новых моделей аттестации педагогических работников | УООиП | 2013-2018 | Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников |
| 1.5. | Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации) | УООиП | 2013-2018 | Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей |
| 1.6. | Создание условий для дистанционного обучения школьников | УООиП | 2013-2018 | Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников |
| 2. | Проведение апробации разработанных региональных методических рекомендаций в форматах  - повышения квалификации педагогических работников;  - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;  - сбора и распространения лучших педагогических практик;  - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений | УООиП  ООУ | 2015-2018 | Аналитический отчет |
| 3. | Разработка и принятие муниципальной подпрограммы «Педагогические кадры» | УООиП | 2013-2014 | Утвержденная муниципальная долгосрочная целевая программа |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 4. | Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников. | УООиП | 2013 | Удельный вес числа ОУ в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования от общего количества ОУ  Нормативные правовые акты по функционированию муниципальной системы оценки качества общего образования |
| 4.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников. | УООиП  ООУ | 2013 |
| 5.1 | Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района. | УООиП | 2013-2015 | Аналитический отчет по итогам мониторинга |
| 5.2 | Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях. | УООиП  ООУ | 2015 | Аналитический отчет |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 6.1. | Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме. | УООиП  ООУ | 2014-2018 | Нормативные правовые акты Томской области и Каргасокского района по финансовому обеспечению оплаты труда |
| 6.2. | Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075. | УООиП  ООУ | 2014 | Методические рекомендации по приведению нормативных актов общеобразовательных организаций в соответствии с приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: |  | 2013-2018 | Количество общеобразовательных организаций, руководители которых переведены на эффективные контракты |
| 7.1 | Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения. | УООиП | 2013 | Методические рекомендации по разработке нормативных правовых актов по установлению системы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций |
| 7.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора | УООиП | 2013-2018 | Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций общего образования |
| 8.1. | Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик | УООиП  ОУ | 2015 и 2017 годы | Аналитический отчет |
| 8.2. | Мониторинг ОУ по выполнению целевых показателей | УООиП  ОУ | 2013-2018 | Отчет по итогам мониторинга |

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 30 | Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 25 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 2. | Абсолютное значение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования | рублей | 39829 | 44234 | 49122 | 54525 | 60524 | 67181 | Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы Томской области |
| 3. | Удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования от общего количества ОУ | процентов | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех общеобразовательных учреждениях Каргасокского района будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1.  Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

реализацию ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования в Каргасокском районе на 2013-2015 годы»;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение лучших муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

разработку и реализацию муниципальной подпрограммы «Одаренные дети».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 30 процентов детей от 5 до 18 лет к 2020 году будут охвачены программами дополнительного образования.

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате по экономике в Томской области

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | человек | 3778 | 3850 | 3902 | 3942 | 4008 | 4028 | 4058 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | проценты | 40,5 | 40,36 | 40,57 | 40,59 | 40,27 | 40,32 | 40,39 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 26 | 26 | 26 | 26 | 27 | 28 | 29 |

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятие | Исполнители (соисполнители) | Срок исполнения | | Показатели/результаты |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | | |
| 1. | Реализация ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования в Каргасокском районе на 2013-2015 годы»: | УООиП | 2015 год | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодёжи 5-18 лет | |
| 1.1. | формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации | УООиП |
| 1.2. | формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, реализация мероприятий ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей в Каргасокском районе на 2013-2015 годы» | УООиП | 2013-2015 год | Аналитические материалы | |
| 1.3. | Мониторинг и оценка эффективности реализации программы развития дополнительного образования детей | УООиП | 2013-2015 годы | Отчет по итогам мониторинга | |
| 2. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей. |  | 2013-2015 год | Нормативные правовые акты | |
| 2.1. | Мониторинг состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования детей | УООиП | 2013 год | Результаты мониторинга состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования детей | |
| 2.2. | Реализация долгосрочной муниципальной целевой программы «Развитие инфраструктуры системы образования муниципального образования «Каргасокский район» на 2013-2015 г. с перспективой до 2019 года» | УООиП | 2016 год | Проведение реконструкции, ремонта зданий и улучшение материально-технической базы организаций дополнительного образования детей | |
| 3. | Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей: | УООиП | 2015-2017 годы | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | |
| 3.1. | Организация и проведение конкурсных процедур по выявлению современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей |  | 2015 год |
| 3.2. | Распространение и внедрение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | УООиП  ДШИ | 2014-2018 год |
| 4. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей | УООиП | 2013 год | Число ОУ, в которых оценка деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | |
| 4.1. | Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников и внедрение системы оценки качества на основе региональных рекомендаций | УООиП | 2013 год | Методические рекомендации | |
| 4.2. | Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России | УОО и П  ДШИ | 2013 год |
| 4.3. | Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | УООиП | 2013 |
| 4.4 | Разработка методических рекомендаций показателей эффективности деятельности руководящих и основных категорий работников | УОО и П |  |
| 5. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | УООиП  ДШИ | 2013-2018 год | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | |
| 5.1. | Разработка и реализация подпрограммы «Одаренные дети» в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие общего образования Каргасокского района до 2020 г.» | УООиП | 2013-2018 |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | | |
| 6. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: | УООиП |  | |  |
| 6.1. | Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей:  - разработка критериев оценки деятельности основных категорий персонала  - методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат | УООиП  ДШИ | 2013-2014 год | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате Томской области |
| 6.2. | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | УООиП  Учреждения дополнительного образования  ДШИ | 2013-2014 год | | Количество УДО, работники которых переведены на эффективные контракты |
| 6.3. | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | УООиП  ДШИ | 2013-2018год | | Нормативные правовые акты Томской области и Каргасокского района по финансовому обеспечению оплаты труда |
| 6.4. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей:  - разработка моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования и ее нормативное правовое обеспечение  - подготовка проектов соглашений с ОУ по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам)  - подписание соглашений с ОУ | УООиП | 2013-2018 год | |
| 7. | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | УООиП | 2013год | | Количество организаций дополнительного образования детей, руководители которых переведены на эффективные контракты |
| 7.1. | Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей | УООиП | 2013 год | | Методические рекомендации по разработке нормативных правовых актов по установлению системы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей |
| 7.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | УООиП  Учреждения дополнительного образования | 2013 год | | Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 7.3. | Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации | УООиП | 2013год | | Нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей |
| 8. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | УООиП | 2014-2018 год | |  |
| 8.1. | Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | УООиП | 2014 -2018 год | | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности |
| 9. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | УООиП  ДШИ | 2013-2018 год | | Размещение информации на сайтах;  публикации в печатных СМИ;  выступления руководителей на совещаниях директоров  обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников |
| 9.1 | Мониторинг по выполнению целевых показателей | УООиП  Учреждения дополнительного образования | 2013-2018год | | Отчет по итогам мониторинга |

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Результаты |
| 1. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 | процентов | 40,36 | 40,57 | 40,59 | 40,27 | 40,32 | 40,39 | не менее 30 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | процентов | 73,5 | 73,2 | 72,8 | 72,8 | 72,9 | 72,7 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. Абсолютное значение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования | рублей | 37 509 | 41 260 | 45 386 | 49 924 | 54 917 | 60 409 | во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике в Томской области. |

Утверждено

постановлением Администрации

Каргасокского района

от 13.05.2013 № 121

Приложение №2

Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменений в сфере образования Каргасокского района»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | млн.руб. | 2013 год | | | | | | | | | | | | | | | | 2014 год | | | | | | | | | | | | | | | | | 2015 год | | | | | | | | | | | | | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Наименование мероприятий | | Консолидированный бюджет Каргасокского района | | | | | | | | Планируемые внебюджетные средства | | | | | | | Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет Каргасокского района | | | | | | | Планируемые внебюджетные средства | | | | | | | Дополнительная потребность | | | Консолидированный бюджет Каргасокского района | | | | | | Планируемые внебюджетные средства | | | | | | Дополнительная потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
| ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Обеспечение условий**:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Предоставление субсидий бюджету Каргасокского района на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы" |  | |  | | | | | | |  | | | | | | |  |  | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | |  | | | |  | | | | | |  |  |  |
| 2 | Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования в рамках долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы", ведомственной целевой программы «Доступное и качественное дошкольное образование в Каргасокском районе на 2013-2015 годы», утвержденной приказом Управления образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район» от 26 декабря 2012 года № 434 | 24,213 | |  | | | | | | |  | | | | | | | 85,024 |  | | | | | | | | | | | | | 35,148 | | | 84,950 | | |  | | | |  | | | | | | 25,000 | 25,000 | 25,000 |
| 3 | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения |  | |  | | | | | | |  | | | | | | |  |  | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | |  | | | |  | | | | | |  |  |  |
| 4 | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: |  | |  | | | | | | |  | | | | | | |  |  | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | |  | | | |  | | | | | |  |  |  |
| 5 | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | 0,025 | | 0,015 | | | | | | |  | | | | | | | 0,045 |  | | | | | | | | | | | | |  | | | 0,055 | | |  | | | |  | | | | | | 0,040 | 0,040 | 0,040 |
| 6 | Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования:  - разработка показателей оценки качества дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников |  | |  | | | | | | |  | | | | | | |  |  | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | |  | | | |  | | | | | |  |  |  |
|  | *Итого на обеспечение условий:* | 24,238 | | 0,015 | | | | | | | - | | | | | | | 85,069 | - | | | | | | | | | | | | | 35,148 | | | 85,005 | | | - | | | | - | | | | | | 25,040 | 25,040 | 25,040 |
| ФЭО по пунктам:п.2: Потребность в создании дополнительных мест расчитана исходя из обеспечения 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет. К 2015 году предпологается 100%-ый охват за счет проведения капитальных ремонтов в детских садах №20 с. Новоюгино и № 15 с.Павлово, пристройки к действующему детскому саду №27 «Аленушка» и строительства нового детского сада. Это позволит ввести дополнительно 125 мест. п.5: Кадровое обеспечение системы дошкольного образования предпологается путем подготовки и переподготовки педагогического персонала. К 2018 году показатель удельного веса численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников составит 99,1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Функционирование: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: | | 57,700 |  | | | | | | |  | | | | | | | 63,700 |  | | | | | | |  | | | | | | | | | 72,300 | | |  | | | |  | | | | | | 50,000 | 58,500 | 67,700 |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: | |  |  | | | | | | |  | | | | | | |  |  | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
| 9 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | |  |  | | | | | | |  | | | | | | |  |  | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | Итого на функционирование***:*** | | 57,700 | - | | | | | | | - | | | | | | | 63,700 | - | | | | | | | - | | | | | | | | | 72,300 | | | | - | | | | - | | | | | 50,000 | 58,500 | 67,700 |
| ФЭО по пунктам: п.7: Расчет потребности произведен с учетом выполнения обязательств по заработной плате педагогических работников дошкольного образования с учетом дополнительных ставок на вновь открытые группы. Механизм финансирования в 2013г. определен в виде трансфертов, в 2014г. и далее на основании разрабатываемых нормативов финансирования. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | ВСЕГО НА ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: | | 81,938 | | 0,015 | | | | | | | - | | | | | | 148,769 | | - | | | | | | | 35,148 | | | | | | | | 157,305 | | | | - | | | | - | | | | | 75,040 | 83,540 | 92,740 |
| ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Обеспечение условий: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов | | 9,810 | | |  | | | | | | |  | | | | | 8,400 | | |  | | | | | | |  | | | | | | | 6,300 | | | |  | | | |  | | | | | 6,200 | 5,400 | 4,500 |
| 2 | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: | | - | | | - | | | | | | | - | | | | | - | | | - | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | - | | | | - | | | | | 0,125 | 0,130 | 0,145 |
| 3 | Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников: | |  | | |  | | | | | | |  | | | | |  | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
| 4 | Программа подготовки и переподготвки современных педагогических кадров.  Реализация муниципальной программы "Педагогические кадры" | | 0,100 | | |  | | | | | | |  | | | | | 0,300 | | |  | | | | | | |  | | | | | | | 0,250 | | | |  | | | |  | | | | | 0,200 | 0,200 | 0,300 |
| 5 | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования | |  | | |  | | | | | | |  | | | | |  | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
| 6 | Реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: | |  | | |  | | | | | | |  | | | | |  | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | Итого на обеспечение условий: | | 9,910 | | | - | | | | | | | - | | | | | 8,700 | | | - | | | | | | | - | | | | | | | 6,550 | | | | - | | | | - | | | | | 6,525 | 5,730 | 4,945 |
| ФЭО по пунктам:  п.1: Объем финансовых средств на комплекс мероприятий по внедрению ФГОС включает: закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий, создание сетей по обмену передовым опытом; на приобретение автобусов и проведение капитального ремонта ОУ в рамках ДЦП "Развитие инфраструктуры системы образования муниципального образования "Каргасокский район". п.4: Повышение уровня профессиональной готовности педагогических работников и руководителей общеобразовательных учреждений в условиях реализации ФГОС планируется осуществлять за счет средств субвенции. Обучение пройдут от 70 до 100 педагогов ежегодно. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Функционирование: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | | 178,600 | | | |  | | | | | | |  | | | | 200,400 | | | |  | | | | | | |  | | | | 226,400 | | | | | | |  | | | |  | | | | 115,300 | 146,000 | 180,800 |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  |  |
| 9 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  |  |
|  | Итого на функционирование***:*** | | 178,600 | | | | - | | | | | | | - | | | | 200,400 | | | | - | | | | | | | - | | | | 226,400 | | | | | | | - | | | | - | | | | 115,300 | 146,000 | 180,800 |
|  | ВСЕГО НА ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ | | 188,510 | | | | - | | | | | | | - | | | | 209,100 | | | | - | | | | | | | - | | | | 232,950 | | | | | | | - | | | | - | | | | 121,825 | 151,730 | 185,745 |
| ФЭО по пункту 7:  Расчет необходимого объема средств для достижения параметров уровня оплаты труда педагогических работников произведен с учетом реализации Указа Президента РФ №597 и дополнительных ставок педагогических работников, связанных с введением ФГОС. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Обеспечение условий**:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей: Реализация ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования в Каргасокском районе на 2013-2015 годы" | | - | | | |  | | | | | | |  | | | | 21,100 | | | |  | | | | | | |  | | | | 22,000 | | | | | | |  | | | | |  | | | 22,500 | 23,500 | 24,000 |
| 2 | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | | |  | | |  |  |  |
| 3 | Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | | |  | | |  |  |  |
| 4 | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | | |  | | |  |  |  |
| 5 | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | | 0,900 | | | |  | | | | | | |  | | | | 0,950 | | | |  | | | | | | |  | | | | 0,950 | | | | | | |  | | | | |  | | | 1,250 | 1,350 | 1,500 |
|  | Итого на обеспечение условий: | | 0,900 | | | | - | | | | | | | - | | | | 22,050 | | | | - | | | | | | | - | | | | 22,950 | | | | | | | - | | | | | - | | | 23,750 | 24,850 | 25,500 |
| ФЭО по пунктам:  п.1: Средства районного бюджета запланированны в рамках ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования в Каргасокском районе на 2013-2015 годы". Потребность в средствах на мероприятия с 2016 года планируется обеспечить в рамках разрабатываемой региональной ДЦП "Развитие общего и дополнительного образования Томской области до 2020 года". В проекте ДЦП предусмотрены расходы, связанные с развитием инфраструктуры: строительство (реконструкции) спортсооружений, ремонт зданий учреждений допобразования детей, проведение мероприятий как на областном, так и на всероссийском уровне, организация отдыха детей в каникулярное время. п.5: Финансирование мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов на 2013-2015 г.г. планируется в рамках ведомственной целевой программы "Одаренные дети" из средств регионального бюджета. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Функционирование: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей: | | 13,480 | | | | |  | | | | | | |  | | | 16,100 | | | | |  | | | | | | |  | | | | 19,100 | |  | | | | | | | | |  | | | 24,200 | 29,300 | 32,300 |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | |  | | | | |  | | | | | | |  | | |  | | | | |  | | | | | | |  | | | |  | |  | | | | | | | | |  | | |  |  |  |
| 8 | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | |  | | | | |  | | | | | | |  | | |  | | | | |  | | | | | | |  | | | |  | |  | | | | | | | | |  | | |  |  |  |
| 9 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | |  | | | | |  | | | | | | |  | | |  | | | | |  | | | | | | |  | | | |  | |  | | | | | | | | |  | | |  |  |  |
|  | Итого на функционирование: | | 13,480 | | | | | - | | | | | | | - | | | 16,100 | | | | | - | | | | | | | - | | | | 19,100 | | - | | | | | | | | | - | | | 24,200 | 29,300 | 32,300 |
| ФЭО по пунктам:  Расчет потребности произведен с учетом выполнения обязательств по уровню заработной платы педагогических работников в дополнительном образовании. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | ВСЕГО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ | | 14,380 | | | | | | - | | | | | | | - | | 38,150 | | | | | | - | | | | | | | - | | | | 42,050 | | - | | | | | | | | | - | | 47,950 | 54,150 | 57,800 |
|  |  | |  | | | | | |  | | | | | | |  | |  | | | | | |  | | | | | | |  | | | |  | |  | | | | | | | | |  | |  |  |  |
|  | ИТОГО по дошкольному, общему и дополнительному образованию | | 284,828 | | | | | | 0,015 | | | | | | | - | | 396,019 | | | | | | - | | | | | | | 35,148 | | | | 432,305 | | - | | | | | | | | | - | | 244,815 | 289,420 | 336,285 |

Утверждено

постановлением Администрации

Каргасокского района

от 13.05.2013 № 121

Приложение № 3

Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменений в сфере образования Каргасокского района» в части повышения заработной платы работников

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб. | 27 075 | 30 020 | 33 340 | 37 024 | 41 097 | 45 618 | 50 636 |
| Темп роста средней заработной платы по Томской области, % |  | 111% | 111% | 111% | 111% | 111% | 111% |
| Планируемая среднемесячная заработная плата *педагогических работников общеобразовательных учреждени*й в Томской области, руб. | 27 075 | 30 020 | 33 340 | 37 024 | 41 097 | 45 618 | 50 636 |
| Темп роста средней заработной платы по Томской области, % |  | 111% | 111% | 111% | 111% | 111% | 111% |
| Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дошкольного образования в Томской области, руб. | 15 518 | 25 008 | 27 575 | 30 205 | 33 230 | 36 666 | 40 427 |
| Темп роста средней заработной платы, % |  | 161% | 110% | 110% | 110% | 110% | 110% |
| Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования в Томской области, руб. | 12 837 | 22 515 | 26 672 | 31 470 | 36 987 | 43 337 | 50 636 |
| Темп роста средней заработной платы, % |  | 175% | 118% | 118% | 118% | 117% | 117% |
| Планируемая среднемесячная заработная плата *педагогических работников общеобразовательных учреждений* района, руб. | 28 276 | 39 829 | 44 234 | 49 122 | 54 525 | 60 524 | 67 181 |
| Темп роста средней заработной платы, % | 0 | 141% | 111% | 111% | 111% | 111% | 111% |
| Планируемая среднемесячная заработная плата *педагогических работников учреждений дошкольного образования района*, руб. | 17 909 | 33 898 | 37 378 | 40 942 | 45 043 | 49 700 | 54 798 |
| Темп роста средней заработной платы, % |  | 189% | 110% | 110% | 110% | 110% | 110% |
| Планируемая среднемесячная заработная плата *педагогических работников учреждений дополнительного образования* района, руб. | 23 235 | 37 509 | 41 260 | 45 386 | 49 924 | 54 917 | 60 409 |
| Темп роста средней заработной платы, % |  | 161% | 110% | 110% | 110% | 110% | 110% |
| Управление образования, опеки и попечительства МО "Каргасокский район" | | | | | | | |
| Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений Каргасокского района, руб. | 28 276 | 39 829 | 44 234 | 49 122 | 54 525 | 60 524 | 67 181 |
| Темп роста средней заработной платы, % |  | 141% | 111% | 111% | 111% | 111% | 111% |
| Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел. | 291 | 287 | 290 | 295 | 300 | 305 | 310 |
| ФОТ, млн. руб. | 128,6 | 178,6 | 200,4 | 226,4 | 255,6 | 288,4 | 325,4 |
| ФОТ без учета увеличения в декабре 2012 года, млн. руб. | 125,9 | 178,6 | 200,4 | 226,4 | 255,6 | 288,4 | 325,4 |
| Дополнительная потребность на повышение заработной платы, млн. руб. (ФОТn-ФОТ2012) |  | 54,4 | 75,0 | 98,8 | 125,8 | 156,5 | 191,3 |
| Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ прочего педагогического персонала на 4,5% и ФОТ учителей на 7,8% |  | 10,4 | x | x | x | x | x |
| ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб. |  | 39,9 | 64,5 | 88,3 | 115,3 | 146,0 | 180,8 |
| Источники финансирования дополнительной потребности, всего:, в том числе: | х. | х. | х. | х. | х. | х. | х. |
| - Консолидированный бюджет субъекта РФ\*, в том числе: |  | 39,9 | 64,5 | 88,3 | 115,3 | 146,0 | 180,8 |
| - Планируемые внебюджетные средства\* |  |  |  |  |  |  |  |
| - Средства ОМС | х. | х. | х. | х. | х. | х. | х. |
| - Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения. |  |  |  |  |  |  |  |
| Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дошкольного образования района, руб. | 17 909 | 33 898 | 37 378 | 40 942 | 45 043 | 49 700 | 54 798 |
| Темп роста средней заработной платы, % |  | 189% | 110% | 110% | 110% | 110% | 110% |
| Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел. | 103 | 109 | 109 | 113 | 116 | 116 | 116 |
| ФОТ, млн. руб. | 28,8 | 57,7 | 63,7 | 72,3 | 81,6 | 90,1 | 99,3 |
| ФОТ без учета увеличения в декабре 2012 года, млн. руб. | 26,9 | 57,7 | 63,7 | 72,3 | 81,6 | 90,1 | 99,3 |
| Дополнительная потребность на повышение заработной платы, млн. руб. (ФОТn-ФОТ2012) |  | 29,2 | 35,2 | 42,8 | 51,3 | 59,8 | 69,0 |
| Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5% |  | 1,3 | x | x | x | x | x |
| ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб. |  | 25,4 | 33,9 | 41,5 | 50,0 | 58,5 | 67,7 |
| Источники финансирования дополнительной потребности, всего:, в том числе: | х. | х. | х. | х. | х. | х. | х. |
| - Консолидированный бюджет субъекта РФ\*, в том числе: |  | 25,4 | 33,9 | 41,5 | 50,0 | 58,5 | 67,7 |
| - Планируемые внебюджетные средства\* |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - Средства ОМС | х. | х. | х. | х. | х. | х. | х. |
| - Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения. |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Планируемая среднемесячная заработная плата плата педагогических работников учреждений дополнительного образования района, руб. | 23 235 | 37 509 | 41 260 | 45 386 | 49 924 | 54 917 | 60 409 |
| Темп роста средней заработной платы, % |  | 161% | 110% | 110% | 110% | 110% | 110% |
| Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел. | 18 | 23 | 25 | 27 | 32 | 35 | 35 |
| ФОТ, млн. руб. | 6,5 | 13,5 | 16,1 | 19,1 | 25,0 | 30,0 | 33,0 |
| Дополнительная потребность на повышение заработной платы, млн. руб. (ФОТn-ФОТ2012) |  | 12,9 | 15,7 | 18,7 | 24,6 | 29,6 | 32,6 |
| Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5% |  | 0,4 | x | x | x | x | x |
| ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб. |  | 4,7 | 15,3 | 18,4 | 24,2 | 29,3 | 32,3 |
| Источники финансирования дополнительной потребности, всего:, в том числе: | х. | х. | х. | х. | х. | х. | х. |
| - Консолидированный бюджет субъекта РФ\*, в том числе: |  | 4,7 | 15,3 | 18,4 | 24,2 | 29,3 | 32,3 |
| - Планируемые внебюджетные средства\* |  |  |  |  |  |  |  |
| - Средства ОМС | х. | х. | х. | х. | х. | х. | х. |
| - Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения. |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб. |  | 70,1 | 113,7 | 148,2 | 189,6 | 233,8 | 280,8 |
| Источники финансирования дополнительной потребности, всего:, в том числе: | х. | х. | х. | х. | х. | х. | х. |
| - Консолидированный бюджет субъекта РФ\*, в том числе: |  | 70,1 | 113,7 | 148,2 | 189,6 | 233,8 | 280,8 |
| - Планируемые внебюджетные средства\* |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - Средства ОМС |  | х. | х. | х. | х. | х. | х. |
| - Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения. |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |