ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28 июня 2019 г. N 143-р

О ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ

ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. распоряжения Губернатора Томской областиот 13.09.2019 N 209-р) |

В соответствии с частью 2 статьи 4 Закона Томской области от 7 июля 2009 года N 110-ОЗ "О противодействии коррупции в Томской области", в целях реализации подпункта 41) пункта 9 Положения о Департаменте по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области, утвержденного постановлением Губернатора Томской области от 25.04.2017 N 36 "Об утверждении Положения о Департаменте по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области":

1. Исполнительным органам государственной власти Томской области (далее - Органы) до 1 марта года, следующего за отчетным, обеспечить направление в адрес Департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области (далее - Департамент) информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в виде таблицы в соответствии с [приложением N 1](#P40) к настоящему распоряжению (далее - Информация) за предшествующий календарный (далее - отчетный) год.

2. Департаменту обеспечить:

1) до 20 июня года, следующего за отчетным, оценку эффективности деятельности Органов, в том числе выборочную проверку, обобщение и анализ Информации;

формирование рейтинговых таблиц по итогам оценки эффективности деятельности Органов по профилактике коррупционных правонарушений (далее - рейтинговые таблицы) по форме согласно [приложениям N 2](#P344), [N 3](#P381) к настоящему распоряжению;

2) до 20 июля года, следующего за отчетным:

направление рейтинговых таблиц в адрес Органов;

размещение рейтинговых таблиц на официальном сайте Департамента;

3) учет результатов оценки эффективности деятельности органов по профилактике коррупционных правонарушений при принятии решений об оказании методической и практической помощи Органам в реализации законодательства о противодействии коррупции и проведении тематических проверок по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции.

3. Органы, у которых итоговая оценка эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений низкая или неудовлетворительная, проводят анализ по всем [критериям](#P40) оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений, указанным в приложении N 1 к настоящему распоряжению, и в срок до 1 сентября года, в котором была предоставлена Информация, направляют в Департамент информацию о принятых мерах.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с 1 января 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

(п. 5 в ред. распоряжения Губернатора Томской области от 13.09.2019 N 209-р)

И.о. Губернатора

Томской области

И.В.ТОЛСТОНОСОВ

Приложение N 1

к распоряжению

Губернатора Томской области

от 28.06.2019 N 143-р

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ

КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ <\*>

--------------------------------

<\*> Оценка эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Томской области по профилактике коррупционных правонарушений по каждому критерию осуществляется в баллах.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nпп | Наименование критерия | Значение критерия |
| 1. Ответственные должностные лица (подразделения) |
| 1.1 | Наличие подразделения (специалиста), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее - подразделение (специалист) | 1(если имеется)-2(если отсутствует) |
| 1.2 | Доля должностных лиц подразделения (специалистов), прошедших специализированное обучение по программам противодействия коррупции за последние 3 года, к фактической численности подразделения (специалистов) (в %) | 2(если 50% и более)1(если от 20% до 50%)0(если менее 10%) |
| 1.3 | Доля должностных лиц подразделения (специалистов), имеющих опыт работы в сфере противодействия коррупции более 3 лет, к фактической численности подразделения (специалистов) (в %) | 2(если 50% и более)1(если от 20% до 50%)0(если менее 10%) |
| 2. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) |
| 2.1 | Наличие правового акта, утверждающего положение о Комиссии | 1(если имеется)0(если отсутствует) |
| 2.2 | Наличие на официальном интернет-сайте исполнительного органа государственной власти Томской области (далее - Орган) информации о результатах деятельности Комиссии | 1(если имеется)0(если отсутствует) |
| 2.3 | Наличие повторных правонарушений, допущенных государственными гражданскими служащими (далее - государственные служащие), в отношении которых ранее на заседании Комиссии рассматривались такие же вопросы | 2(если отсутствует)0(если имеется) |
| 2.4 | Наличие отдельного дела, предусмотренного номенклатурой дел, для хранения материалов, связанных с работой Комиссии | 1(если имеется)0(если отсутствует) |
| 3. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 3.1 | Проведение в отчетном периоде в Органе оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется (обновляется) перечень должностей, при замещении которых лица обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Сведения) | 1(если проводилась)0(если не проводилась) |
| 3.2 | Доля лиц, представивших Сведения в установленный срок, от общего числа лиц, обязанных представлять такие Сведения (в %) | 1(если 100%)-2(если менее 100%) |
| 3.3 | Доля Сведений, в отношении которых проводится анализ, от общего числа лиц, обязанных представлять такие Сведения (в %) | 2(если более 90%)1(если от 50% до 90%)-1(если менее 50%) |
| 3.4 | Своевременное (в течение 3 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи Сведений) уведомление руководителя Органа обо всех случаях непредставления Сведений (если Сведения представляются в установленный для подачи таких Сведений срок, то ставится 1 балл) | 1(если имеется)0(если отсутствует) |
| 3.5 | Проведение в рамках анализа представленных Сведений сопоставления справки за отчетный период со справками за три предшествующих отчетных периода (в случае их наличия), а также с иной имеющейся в распоряжении Органа информацией об имущественном положении, осуществляемых полномочиях лица, представившего сведения, и иных лиц, получение и обработка которой не противоречит законодательству Российской Федерации | 2(если проводилось)0(если не проводилось) |
| 3.6 | Опубликование Сведений за отчетный период на официальном интернет-сайте Органа в порядке, объеме и в срок, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации | 1(если имеется)-1(если отсутствует) |
| 4. Уведомление о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений |
| 4.1 | Наличие правового акта, регламентирующего порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организацию проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений | 1(если имеется)0(если отсутствует) |
| 4.2 | Доля уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением организована проверка, от общего числа уведомлений аналогичного содержания (в %) (если указанные уведомления не поступали, то ставится 1 балл) | 1(если 100%)-2(если менее 100%) |
| 5. Уведомление о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы |
| 5.1 | Доля уведомлений представителя нанимателя о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы, направленных представителю нанимателя до начала выполнения работы, от общего числа таких уведомлений (в %) (если уведомления не поступали, то ставится 1 балл) | 1(если 100%)0(если менее 100%) |
| 5.2 | Доля Сведений, представленных государственными служащими, выполняющими иную оплачиваемую работу, которые были проанализированы на предмет указания доходов от иной оплачиваемой работы и сопоставлены с соответствующими уведомлениями представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, от общего числа вышеуказанных Сведений (в %) (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится 1 балл) | 1(если 100%)-1(если менее 100%) |
| 5.3 | Доля Сведений, представленных государственными служащими, которые были проанализированы на предмет соблюдения ими запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в органах управления коммерческих организаций, от общего числа таких сведений (в %) | 1(если 100%)0(если менее 100%) |
| 6. Деятельность по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов |
| 6.1 | Доля случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистами), к общему количеству установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (в %) (если установленные случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится 3 балла) | 3(если более или равно 90%)-1(если менее 90%) |
| 6.2 | Доля случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (в %) (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится 2 балла) | 2(если 100%)-1(если менее 100%) |
| 6.3 | Проведение актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на должности государственной гражданской службы и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов при ежегодном ознакомлении служащих с личным делом (в случае, если основания для актуализации сведений отсутствовали, то ставится 1 балл) | 1(если проводилась)-1(если основания имелись, но актуализация не проводилась) |
| 6.4 | Выявлено (не подразделением (специалистом) фактов замещения должностей (исполнения обязанностей), в том числе временного, связанного с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью в случаях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) | -1(за каждый выявленный не подразделением (специалистом) факт) |
| 7. Получение информации о возможных нарушениях |
| 7.1 | Наличие на официальном интернет-сайте Органа контактной информации для направления сообщений о фактах коррупции на государственной службе или нарушении государственными служащими требований к служебному поведению | 1(если имеется)0(если отсутствует) |
| 7.2 | Наличие "горячей линии" ("телефона доверия") по вопросам противодействия коррупции | 1(если имеется)0(если отсутствует) |
| 7.3 | Проведение проверки выполнения организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед Органом требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" [<\*\*>](#P331) | 1(если проверка проводится в отношении менее 50% организаций)3(если проверка проводится в отношении 50% и более организаций)-2(если проверки не проводились) |
| 8. Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых государственными служащими, и соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению (далее - проверки) |
| 8.1 | Доля проверок, при проведении которых были направлены необходимые запросы в государственные органы и организации, от общего числа проверок (в %) (если направление запросов (писем) не требовалось, то ставится 1 балл) | 1(если 100%)0(если менее 100%) |
| 8.2 | Наличие проверок, основанием для которых послужила информация подразделения (специалиста) по итогам анализа сведений, представленных государственными служащими, от общего числа проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится 2 балла) | 2(если имеются)0(если отсутствуют) |
| 8.3 | Доля заключений, подготовленных подразделением (специалистом) при поступлении информации о трудоустройстве бывшего государственного служащего, в целях выявления лиц, не получивших согласия соответствующей комиссии, от общего числа поступившей по данному вопросу информации (в %) (если информация не поступала, то ставится 1 балл) | 1(если 100%)0(если менее 100%) |
| 9. Информирование, правовое просвещение и консультирование |
| 9.1 | Наличие актуальных (на 31 декабря отчетного периода) полнотекстовых версий нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции в подразделе официального интернет-сайта Органа (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения) | 1(если имеется)0(если отсутствует) |
| 9.2 | Наличие методических материалов, памяток по антикоррупционной тематике в подразделе официального интернет-сайта Органа (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения) | 2(если имеется)0(если отсутствует) |
| 9.3 | Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания | 1(если имеется)- 1(если отсутствует) |
| 9.4 | Количество лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий по разъяснению государственным служащим вопросов антикоррупционной тематики, ознакомлению с нормативными правовыми документами в сфере противодействия коррупции, проведенных в отчетный период | 2(если 3 и более мероприятия)1(если менее 3 мероприятий)-1(если мероприятия не проводились) |
| 9.5 | Организация ознакомления государственных служащих и граждан, поступающих на службу (в том числе под роспись), с положениями законодательства Российской Федерации и Томской области в области противодействия коррупции | 2(если организовано)-1(если не организовано) |
| 9.6 | Доля уволившихся государственных служащих, обязанных представлять Сведения и осуществляющих функции государственного управления организациями, с которыми были проведены разъяснительные мероприятия по вопросам ограничений на последующее трудоустройство (в том числе под роспись), от общего числа вышеуказанных служащих (в %) | 1(если 100%)-1(если менее 100%) |
| 9.7 | Мероприятия, включенные в план противодействия коррупции на отчетный период, не реализованные в срок | -1(за каждое не исполненное в срок мероприятие) |
| 10. Взаимодействие со средствами массовой информации и институтами гражданского общества |
| 10.1 | Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества | 3(если 3 и более мероприятия)1(если менее 3 мероприятий)0(если мероприятия не проводились) |
| 10.2 | Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных при поддержке Органа в отчетном периоде | 3(если 3 и более)2(если менее 3)0(если не создавались) |
| 11. Осуществление деятельности в области противодействия коррупции в подведомственных предприятиях, учреждениях (заполняют Органы, имеющие подведомственные предприятия, учреждения) |
| 11.1 | Проведение оценки деятельности по реализации антикоррупционного законодательства на предприятиях, в учреждениях, подведомственных Органу | 2(если оценка проведена в отношении 75% и более организаций)1(если оценка проведена в отношении менее 75% организаций) |
| 11.2 | Проведение совещаний, семинаров, "круглых столов" и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами подведомственных предприятий, учреждений по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции в отчетном периоде | 1(если проведены)0(если не проведены) |
| 11.3 | Наличие на официальном сайте Органа специального раздела для подведомственных предприятий, учреждений по вопросам противодействия коррупции | 1(раздел имеется)0(если раздел отсутствует) |
| 11.4 | Доля работников, подведомственных предприятий, учреждений, представивших Сведения в установленный срок, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения (в %) | 1(если 100%)-1(если менее 100%) |
| 11.5 | Доля Сведений, в отношении которых проводится анализ, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведений (в %) | 2(если более 90%)1(если от 50% до 90%)-1(если менее 50%) |
| Итоговая оценка эффективности деятельности исполнительного органа государственной власти Томской области по профилактике коррупционных правонарушений |  |

--------------------------------

<\*\*> К информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений прилагается перечень предприятий и учреждений, в отношении которых была проведена проверка.

Приложение N 2

к распоряжению

Губернатора Томской области

от 28.06.2019 N 143-р

Форма

Рейтинговая таблица

по итогам оценки эффективности деятельности исполнительных

органов государственной власти Томской области

по профилактике коррупционных правонарушений, не имеющих

подведомственных предприятий, учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nпп | Наименование исполнительного органа государственной власти Томской области | Итоговая оценка <\*> |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |

--------------------------------

<\*> высокая - 46 баллов и более;

средняя - от 37 до 45 баллов;

низкая - от 30 до 37 баллов;

неудовлетворительная - менее 30 баллов.

Приложение N 3

к распоряжению

Губернатора Томской области

от 28.06.2019 N 143-р

Форма

Рейтинговая таблица

по итогам оценки эффективности деятельности исполнительных

органов государственной власти Томской области

по профилактике коррупционных правонарушений, имеющих

подведомственные предприятия, учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nпп | Наименование исполнительного органа государственной власти Томской области | Итоговая оценка <\*> |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |

--------------------------------

<\*> высокая - 56 баллов и более;

средняя - от 43 до 55 баллов;

низкая - от 35 до 42 баллов;

неудовлетворительная - менее 35 баллов.