

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «Каргасокский район»

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

# АДМИНИСТРАЦИЯ КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕ | | |
| 14.03.2017 |  | № 59 | |
| с. Каргасок | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации Каргасокского района от 16.04.2010 г. №51 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений культуры, находящихся в ведении Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района и Положения о системе оплаты труда работников МБОУ ДО «Каргасокская детская школа искусств» |  | |
| В соответствии с Постановлением Администрации Томской области от 18.01.2017г.  № 7а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»  Администрация Каргасокского района постановляет:  1.Внести изменения в Постановление Администрации Каргасокского района от 16.04.2010 № 51 «Об утверждении Положения о системе оплаты труд работников учреждений культуры, находящихся в ведении Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района и Положения о системе оплаты труда работников МБОУ ДО «Каргасокская детская школа искусств», изложив Положения в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.  2.Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в порядке, предусмотренном Уставом муниципального образования «Каргасокский район» | |
|  | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава Каргасокского района |  | А.П.Ащеулов |

|  |  |
| --- | --- |
| Н.А.Громова  8(38253)2-19-06 |  |

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

Каргасокского района

от 14.03.2017№59

Приложение № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников учреждений культуры, находящихся в ведении Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района**

**1. Общие положения**

1**.** Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников учреждений культуры, находящихся в ведении Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района, устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Работникам, выполняющим трудовую функцию по должностям работников культуры, а также по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в учреждениях культуры, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главой 3 и пунктами 21-23 настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Размер оплаты труда (за вычетом премий и иных стимулирующих выплат) руководителей, специалистов, служащих, рабочих, находящихся в ведении Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района, с учетом изменений, внесенных в настоящее Постановление, не может быть меньше размера оплаты труда (за вычетом премий и иных стимулирующих выплат) руководителей, специалистов, служащих, рабочих, находящихся в ведении Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района, установленного на день вступления в силу настоящего Постановления.

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах районных муниципальных учреждений культуры на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. Заработная плата, причитающаяся работникам, выплачивается им в полном размере и в сроки, установленные Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

**2. Должностные оклады**

6. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада /рублей/ |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 5 861- 6 399 |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», | 5 971- 7 849 |
| в том числе Библиотекарь | 5 971 – 6 228 |
| ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 7 681- 8 189 |

7. Должностные оклады работников культуры и искусства, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| Художественный руководитель (клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, центра культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций | 7 681 – 8 189 |

8. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер должностного оклада (в рублях) |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 3 901 |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 5 123- 5 627 |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 5 401-6 453 |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого разряда» | 6 603- 7 052 |

9. Должностные оклады руководителям муниципальных учреждений культуры устанавливаются приказом начальника Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются на 10 % ниже должностных окладов руководителей.

10.Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства  
здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Размер оклада (в рублях) |
| 1 | 1 разряд | 3 601- 3 721 |
| 2 | 2разряд | 3 721- 3 840 |
| 3 | 3 разряд | 3 840- 3963 |
| 4 | 4 разряд | 5 177- 5295 |
| 5 | 5 разряд | 5 295- 5 432 |
| 6 | 6 разряд | 5 432- 5 553 |
| 7 | 7 разряд | 5 553- 5 702 |
| 8 | 8 разряд | 5 702- 5 852 |

11.Должностные оклады внутри ПКГ определяются на основании квалификационных требований (характеристик) по должностям работников (приложение № 2), размеры должностных окладов руководителей учреждений культуры, а также художественных руководителей и заведующих отделами, секторами зависят от группы оплаты труда руководителей (приложение № 3).

**3. Компенсационные выплаты**

12. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
2. доплата за совмещение профессий (должностей);
3. доплата за расширение зон обслуживания;
4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
5. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
6. повышенная оплата сверхурочной работы;
7. доплата за работу в ночное время;
8. выплаты по районному коэффициенту;
9. процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районе, приравненном к Крайнему Северу.

13. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителем учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать указанную выплату в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Класс (подкласс) условий труда, установленный по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) | Размер доплаты, % от оклада |
| Класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) | 4 |
| Класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) | 4,2 |
| Класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) | 4,4 |
| Класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) | 4,7 |
| Класс 4 (опасные условия труда) | 5 |

14.Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права размер, выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время, не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров необходимо предусматривать в них указанную доплату в размере 20 % оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

15.Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 12настоящего Положения, работникам учреждений устанавливаются компенсационная выплата за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, в диапазоне от 445 до 1580 рублей.

16.Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении № 1 к настоящему Положению.

17.Размеры компенсационной выплаты, указанной в пункте 15 настоящего Положения, устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных в пункте 15 настоящего Положения.

18.Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 15настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

19.Компенсационная выплата, указанная в пункте 15 настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**4. Стимулирующие выплаты**

20.Работникам, занимающим должности, указанные в пунктах 6-9настоящего Положения, может быть установлена персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов (фактической загрузке в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля), за организацию и проведение выставок, тематических лекций, за обслуживание инвалидов и т.д.), в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, и не могут превышать 6000 рублей.

Работникам, указанным в пункте 10 настоящего Положения, локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, может быть установлена персональная надбавка стимулирующего характера, сумма указанной надбавки не может превышать 4000 рублей. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

21.Библиотечным работникам учреждений культуры устанавливаются надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573, при наличии указанных в данном Законе оснований.

22.Работникам учреждений культуры устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 13.06.2007 № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области» при наличии указанных в данном Законе оснований.

23.В целях поощрения работникам учреждений могут быть установлены следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается учреждением самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

24.Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад.

25.Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

26.Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

**5. Материальная помощь**

27**.**Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

28.Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение № 1

к Положению о системе оплаты труда работников учреждений культуры, находящихся в ведении Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников учреждений культуры, подведомственных Отделу**

**культуры и туризма Администрации Каргасокского района, по которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении**

**(структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности**

**Учреждения культуры и искусства**

**I. РУКОВОДИТЕЛИ**

1. Директор (заведующий) и его заместитель
2. Главный бухгалтер и его заместитель
3. Начальники (заведующие) отделов
4. Заведующие: сектором, филиалом, службой, объектом досуговой работы,  
   фильмобазой (фильмохранилищем)
5. Главные: инженер, хранитель фондов, художник, архитектор, дирижер,режиссер, хормейстер, балетмейстер, библиотекарь, библиограф, администратор
6. Художественный руководитель

**II. СПЕЦИАЛИСТЫ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ**

Научный сотрудник, методист, редактор, библиотекарь, библиограф, лектор, экскурсовод, администратор, инструктор, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, артист, культорганизатор, организатор экскурсий, распорядитель тан­цевальных вечеров, ведущий дискотек, аккомпаниатор (аккомпаниатор-концертмейстер), инженер, экономист, бухгалтер, врачи и средний медицинский персонал, инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, методист по спорту, тренер, архитектор, техник, мастер, ученый секретарь, художник, худож­ник-оформитель, педагог-организатор воспитательной работы с детьми и подростками, руководители: студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, музыкальной части дискотеки; художник-постановщик - заведующий художественной частью, юрисконсульт и другие специалисты, предусмотренные Единым квалификационным справочником руководителей, специалистов и служащих.

**Ш. ДРУГИЕ РАБОТНИКИ**

Киномеханики

Приложение № 2

к Положению о системе оплаты труда работников учреждений культуры, находящихся в ведении отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района

ТАРИФНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКА

(ТРЕБОВАНИЯ)

ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ ОТДЕЛА КУЛЬТУРЫ, УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Требования к квалификации | Размер должностного оклада | Сумма надбавки за работу в Учреждениях расположенных в сельской местности |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |  | 5861-6399 |  |
| Заведующий костюмерной | Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или начальное профессиональное, общее (полное) среднее и стаж работы не менее 3 лет | 6130 | 677 |
| Аккомпаниатор | Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу  Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу | 6399  6130  5861 | 880  677  503 |
| Культорганизатор | Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное и стаж работы по профилю не менее 5 лет  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образования и стаж работы по профилю не менее 3 лет  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу  Среднее (полное) образование, курсовая подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 6399  6219  6040  5861 | 880  764  619  503 |
| Руководитель  кружка | Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу  Общее (полное) среднее образование и курсовая подготовка | 6399  6219  6040  5861 | 880  764  619  503 |
| Видеоинженер | Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу  Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу | 6399  6130  5861 | 880  677  503 |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |  | 5971-7849 |  |
| Аккомпаниатор-концертмейстер | Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу  Среднее профессиональное образование и стаж работы не менее трех лет  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу | 7849  6910  5971 | 1328  1048  561 |
| Методист клубного учреждения, библиотеки | Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет  Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста 1 категории не менее 3 лет  (ведущий методист)  Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста 2 категории не менее 3 лет  (методист 1 категории)  Высшее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях культуры не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях культуры не менее 5 лет  (методист 2 категории)  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях культуры не менее 3 лет | 7849  7380  6910  6441  5971 | 1328  1160  1048  908  561 |
| Звукооператор | Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или  среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет  Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или  общее (полное) среднее образование, курсовая подготовка и стаж работы не менее 3 лет | 7849  6910  5971 | 1328  1048  561 |
| Художник -декоратор | Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет  Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет  Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или общее (полное) среднее образование, курсовая подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 7849  6142  6057  5971 | 1328  706  648  561 |
| Художник-постановщик | Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый», не менее 5 лет  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 7849  6142 | 1328  706 |
| Библиотекарь (библиограф) | Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 1 категории не менее 3 лет  (ведущий библиотекарь)  Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 2 категории не менее 3 лет (библиотекарь 1 категории)  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет (библиотекарь 2 категории)  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее (полное) среднее образование и курсовая подготовка | 5971-6228  6228  6142  6057  5971 | 793  706  648  561 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |  | 7681-8189 |  |
| Режиссер-постановщик | Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет в коллективах, в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый»  Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый»  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый»  Высшее профессиональное образование без предъявлений требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 8189  8020  7850  7681 | 1580  1496  1356  1216 |
| Режиссер массовых представлений и праздников | Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет  Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или  общее (полное) среднее образование, курсовая подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 8189  8020  7850  7681 | 1580  1496  1356  1216 |
| Балетмейстер | Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый»  Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый»  Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное и стаж работы по профилю не менее 3 лет  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу | 8189  8062  7935  7808  7681 | 1580  1524  1420  1285  1216 |
| Хормейстер | Высшее профессиональное образование и стаж работы в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый», не менее 5 лет  Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый»  Высшее профессиональное образование и стаж по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет  Высшее среднее образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу | 8189  8062  7935  7808  7681 | 1580  1524  1420  1285  1216 |
| Концертмейстер | Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет  Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не мене 5 лет  Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 8189  8062  7935  7681 | 1580  1524  1420  1216 |
| Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии | Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый;  Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет  Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 8189  8062  7935  7681 | 1580  1524  1420  1216 |
| Заведующий сектором, отделом | Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей | 7681-8189 | 1216-1580 |
| Должностные оклады работников, должности которых не включены в ПКГ |  | 7681-8189 |  |
| Художественный руководитель | Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в учреждениях, имеющих 1 группу оплаты труда руководителей  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в учреждениях, имеющих 1 группу оплаты труда руководителей  Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в учреждениях, имеющих 2 группу оплаты труда руководителей  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в учреждениях культуры, имеющих 2 группу оплаты труда руководителей  Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в учреждениях, имеющих 3 группу по оплате труда руководителей  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет в учреждениях, имеющих 3 группу по оплате труда руководителей  Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в учреждениях, имеющих 4 группу по оплате труда руководителей  Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или общее (полное) среднее, курсовая подготовка и стаж работы по профилю не менее 5 лет  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или общее  (полное) среднее, курсовая подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 8189  8124  8062  7998  7934  7870  7807  7744  7681 | 1580  1552  1524  1468  1420  1384  1285  1244  1216 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  | 5401-6453 |  |
| Программист | Высшее техническое образование и стаж работы в должности программиста 1 категории не менее 3 лет  (ведущий программист)  Высшее техническое образование и стаж работы в должности программиста 2 категории не менее 3 лет (программист 1 категории)  Высшее техническое образование и стаж в должности программиста 3 категории или в других должностях, замещаемых специалистом с высшим образованием, не менее 3 лет (программист 2 категории)  Высшее техническое образование и стаж в должности программиста или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет (программист 3 категории)  Высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 3 лет | 6453  6190  5927  5664  5401 | 936  735  532  474  445 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |  | 6603-7052 |  |
| Руководитель (директор, заведующий) структурного подразделения (филиала) | Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет в учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда руководителей  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в  учреждениях, отнесенных к 4 группе оплаты труда руководителей  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или общее (полное) среднее, курсовая подготовка и стаж работы не менее 3 лет в учреждениях, не отнесенным к группам оплаты труда руководителей | 7052  6828  6603 | 1104  1020  964 |
| Должности руководителей, заместителей руководителей |  | 5976-7436 |  |
| Руководитель муниципального учреждения культуры | Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей  Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в учреждениях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей  Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование  и стаж работы по профилю не менее 5 лет в учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда руководителей  Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в учреждениях, отнесенных к 4 группе оплаты труда руководителей  Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или общее (полное) среднее, курсовая подготовка и стаж не менее 3 лет в учреждениях, не отнесенных к группе оплаты труда руководителей | 7299-7436  7038  6364-6785  6308  5976 | 1132-1188  1076  851-992  822  590 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |  | 3601-5852 |  |
| Истопник |  | 3721 |  |
| Уборщик служебных помещений |  | 3721 |  |
| Дворник |  | 3721 |  |
| Сторож |  | 3721 |  |
| Гардеробщик |  | 3721 |  |
| Рабочий |  | 3721 |  |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |  |  |  |
| Слесарь-сантехник | Выполнение работ средней сложности при монтаже и ремонте систем центрального отопления, водоснабжения, газоснабжения и канализации  Выполнение простых работ при монтаже и ремонте систем центрального отопления, водоснабжения, газоснабжения и канализации  Выполнение простейших работ при монтаже и ремонте систем центрального отопления, водоснабжения, газоснабжения и канализации | 5295  5236  5177 |  |
| Плотник | Выполнение плотничных и опалубочных работ. | 5295 |  |
| Электромонтер по обслуживанию э/оборудования | Выполнение отдельных несложных работ по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 5295 |  |
| Слесарь по газовому оборудованию | Выполнение работ средней сложности при мон­таже и ремонте систем центрального отопления, водоснабжения и газоснабжения.  Характеристика работ. Выполнение простых работ, при монтаже и ре­монте систем центрального отопления, водоснабжения и газо­снабжения.  Выполнение простейших работ при монтаже и ремонте систем центрального отопления, водоснабжения и газоснабжения. | 5295  5236  5177 |  |
| Водитель |  | 5432-5553 |  |

Приложение № 3

к Положению о системе оплаты труда работников учреждений культуры, находящихся в ведении Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Основным критерием для оплаты труда руководителей, а также ряда спе­циалистов учреждений культуры (заведующих отделами, секторами, худо­жественных руководителей) являются группы по оплате труда, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: среднегодовое число посетителей, коли­чество книговыдач, клубных формирований, проведенных мероприятий и дру­гие.

Отнесение учреждений культуры к группам по оплате труда руководи­телей (подтверждение, повышение, понижение) производится Отделом куль­туры и туризма Администрации Каргасокского района один раз в два года по результатам деятельности учреждений за последний год на основании документов, подтвер­ждающих объемы работы учреждений.

**1.Порядок отнесения учреждений культуры к группам оплаты труда руководителей**

1.1.Учреждения клубного типа

1.1.1.Для учреждений культуры клубного типа устанавливаются следующие количественные и качественные показатели и порядок отнесения к груп­пам по оплате труда руководителей:

Количественные показатели:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | | |
| **Объемные показатели** | **Группа по оплате труда** | | | |
|  | 1 | 11 | 111 | 1У |
| Количество постоянно действующих клубных формирований | Свыше 20 | От 20 до 15 | От 15 до 10 | До 10 |
| Количество культурно-досуговых мероприятий | Свыше 250 | От 250 до 200 | От 200 до 150 | До 150 |
| Процент внебюджетных доходов в едином фонде финансовых средств\* | Свыше 10% | Свыше 5% | От 3 % | До 3% |

1.1.2.Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района может отнести клубные учреждения, добившиеся высоких результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, опреде­ленной по настоящим показателям, в случае, если сумма баллов по качественным показателям равна или превышает 7:

Качественные показатели:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование качественных показателей | Количество баллов |
| 1. Организация работы по обслуживанию всех категорий и возрастных групп для обеспечения более широкого охвата населения | 1 |
| 2. Наличие коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый» | 1 |
| 3. Участие творческих коллективов во Всероссийских, меж­региональных, областных, районных творческих акциях: фестивалях, смотрах, конкурсах, праздниках | 1 |
| 4. Разнообразие форм и методов работы, внедрение новых форм работы и платных услуг населению | 1 |
| 5. Эффективность и качество проводимых мероприятий | 1 |
| 6. Разработка и внедрение в деятельность учреждения инновационных социально-культурных проектов и программ | 1 |
| 7. Оказание методический помощи, организация и проведение учебно-методических мероприятий: семина­ров, мастер-классов, творческих лабораторий, стажиро­вок, совещаний | 1 |
| 8. Повышение квалификации специалистов учреждения | 1 |
| 9. Внедрение в деятельность учреждений современных технологий: информатизация, компьютеризация, менеджмент |  |
| 10. Соблюдение порядка в здании и на прилежащей террито­рии, правил техники безопасности и пожарной безо­пасности | 1 |
| Итого максимально | 10 |

\* Единый фонд финансовых средств включает в себя бюджетные ассигнования, целевые средства и безвозмездные поступления

1.2.

Библиотечные учреждения

1.2.1. Библиотеки относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов исходя из их значения в системе библиотечного и информационного обслуживания, с учетом эффективности и качества их деятельности в соответствии со статусом библиотек, определенным Законом Томской области от 09.101997 года № 573 «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области» и в соответствии с проводимой информационной, просветительской и методической работой и объемными показателями по обслуживанию читателей:

Количественные показатели:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Группа по оплате труда** | **Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)** | **Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)** |
| 1 группа | 20-30 | Свыше 350 |
| 2 группа | 10-20 . | Свыше 200 |
| 3 группа | До 10 | 100-200 |
| 4 группа | До 10 | 50-100 |

1.2.2. При отнесении к группам оплаты труда руководителей и специалистов среднегодовое число читателей и среднегодовое число книговыдач учитывается с повышающим коэффициентом 2,0 в библиотечных уч­реждениях, находящихся в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним.

1.2.3. Отдел культуры и туризма может отнести библиотечные учреждения, добившиеся высоких результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям, в случае, если выполняется 7 и более из 10 качественных показателей:

Качественные показатели:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование качественных показателей** | **Количество баллов** |
| 1 Организация работы по обслуживанию всех категорий и возрастных групп для обеспечения более широкого охвата населения | 1 |
| 2. Расширение направлений и форм обслуживания, предо­ставление платных услуг населению | 1 |
| 3. Организация массовой работы - вечеров, клубов и инте­ресам, выставок-презентаций, литературных часов, викторин и т.д. | 1 |
| 4. Участие в межрегиональных, областных, районных и др. смотрах и конкурсах | 1 |
| 5. Формирование и сохранение книжного фонда | 1 |
| 6. Повышение квалификации библиотечных работников | 1 |
| 7. Пропаганда традиционных и инновационных форм работы, разработка и внедрение в деятельность учреждений социально-культурных проектов и программ | 1 |
| 8. Формирование информационной культуры пользова­телей (библиографические уроки, экскурсии, консуль­тации) | 1 |
| 9. Оказание методической помощи: консультационная деятельность, стажировки, семинары | 1 |
| 10. Информационная деятельность - обеспечение пользова­телям доступа к отечественным и международным информационным сетям | 1 |
| Итого максимально | 10 |

1.3. Учреждения смешанного типа относятся к группам по показателям преимущественного направления деятельности, при этом группа повы­шается на одну за расширение направлений деятельности учреждений.

1.4. Группа по оплате труда вновь открываемых учреждений культуры уста­навливается исходя из плановых показателей, но не более, чем на 2 года.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

Каргасокского района

от 14.03.2017 № 59

Приложение № 2

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников**

**МБОУ ДО «Каргасокская детская школа искусств»**

1. **Общие положения**

Настоящее положение определяет систему оплаты труда работников МБОУ ДО «Каргасокская ДШИ» (далее Учреждение).

1.1. Настоящее Положение включает в себя:

* размеры должностных окладов;
* наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
* наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат;
* условия осуществления и размер выплат материальной помощи.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих, относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.209 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных учреждений». Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные главой 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 4.1. настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

1.4. Оплата труда руководителя Учреждения и заместителя осуществляется в соответствии с приказом начальника отдела культуры и туризма Каргасокского района, и Положением о системе оплаты труда работников учреждений культуры, находящихся в ведении Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а так же на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а так же по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных муниципальному учреждению на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1. **Должностные оклады**

2.1. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г. № 247н. и от 31.08.2007 г. № 570.

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование ПКГ** | **Размер должностного оклада /рублей/** |
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 5971-6228 |
| в том числе Библиотекарь | 5971-6228 |
| «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 7681-8189 |
| «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 3901 |
| «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 5123- 5627 |
| «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 5401-6453 |

2.2. Размеры должностных окладов рабочих Учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС):

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с ЕТКС, | **Размер должностного оклада /рублей/** |
| 1 разряд работ в соответствии с ЕТКС:   * + гардеробщик,   + дворник,   + рабочий,   + уборщик служебных помещений. | 3601- 3721 |
| 8 разряд   * + настройщик пианино и роялей, | 5702-5852 |

2.3. Работникам Учреждения, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование ПКГ** | **Размер должностного оклада/рублей** |
| «Должности педагогических работников», 1 квалификационный уровень | 6708 |
| «Должности педагогических работников», 2 квалификационный уровень | 6789 |
| «Должности педагогических работников», 3 квалификационный уровень | 7136 |
| «Должности педагогических работников», 4 квалификационный уровень | 7305 |

2.4. Должностной оклад заместителя директора Учреждения устанавливается на 10 % ниже должностного оклада руководителя (директора Учреждения).

2.5. Размер должностных окладов внутри ПКГ изложен в Приложении № 1, к настоящему Положению.

1. **Компенсационные выплаты**

3.1. Работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

* выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
* доплата за расширение зон обслуживания;
* выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Перечень выплат компенсационного характера, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах и устанавливается в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.1.1. Выплаты за работу наработах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и /или опасными условиями труда не должна быть установлена в ином размере, руководителю учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов учреждения, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать указанную выплату в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Класс (подкласс) условий труда, установленный по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) | Размер доплаты, % от оклада |
| Класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) | 4 |
| Класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) | 4,2 |
| Класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) | 4,4 |
| Класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) | 4,7 |
| Класс 4 (опасные условия труда) | 5 |

3.1.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся работникам Учреждения в соответствии со статьей 317 Трудового кодекса РФ.

3.2. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 3.1. настоящего Положения, работникам Учреждения устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности.

3.2.1. Перечень должностей работников Учреждения, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности определен в Приложении № 2 к настоящему Положению.

3.2.2. Размер компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.2 настоящего Положения, за один час работы устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных Приложением № 3 к настоящему Положению.

3.2.3. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.2 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.3. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 3.2. настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.4. Компенсационная выплата, указанная в пункте 3.2. настоящего Положения не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1. **Стимулирующие выплаты**

4.1. Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

4.1.1.Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера может быть установлена работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 руб.

4.1.2. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

4.2.Работникам Учреждения, занимающим должности служащих и должности педагогических работников, устанавливается стимулирующая надбавка молодым специалистам.Стимулирующая надбавка молодым специалистам устанавливается в размере 1000 руб., в соответствии с Порядком, утвержденным Постановлением Администрации Томской области от 15.02.2008 г. № 24 а «О порядке начисления и выплаты надбавок и доплат работникам культуры и искусства, а также пенсионерам из их числа».

4.3.Работникам учреждения, занимающим должности педагогических работников, устанавливается стимулирующая надбавка за квалификационную категорию.

Стимулирующая надбавка за категорию устанавливается работникам, занимающим должности педагогических работников, в зависимости от уровня квалификации в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование ПКГ** | **Размер стим. надбавки**  **/рублей** |
| «Должности педагогических работников», II квалификационная категория | 825 |
| «Должности педагогических работников», I квалификационная категория | 1350 |
| «Должности педагогических работников», высшая квалификационная категория | 2025 |

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

4.4. Локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные стимулирующие выплаты педагогическим работникам Учреждения (за заведование методическим объединением, за осуществление руководства творческим коллективом, за организацию групповых теоретических занятий, за заведование учебно-опытными участками и другие).

4.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года № 818, работникам Учреждения, в рамках фонда оплаты труда, устанавливаются премии:

* премия за выполненную работу (по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год);
* премия за качество выполняемых работ;
* премия за выполнение особо важных и срочных работ;

4.5.1. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются Учреждением и устанавливаются Руководителем учреждения самостоятельно, с учетом мнения представительного органа работников.

4.5.2. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

* высокие результаты и качество выполняемых работ;
* успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
* участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
* другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

4.5.3.Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере.

4.6.Оклад (должностной оклад) и все надбавки стимулирующего характера, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новых окладов (должностных окладов).

4.7.Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.8. Работникам Учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производиться пропорционально отработанному времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1. **Материальная помощь**

5.1. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения (директор ДШИ) на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

5.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение № 1

к Положению о системе оплате труда работников МБОУ ДО « Каргасокская ДШИ»

**Размер должностных окладов**

**работников Учреждения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Требования к квалификации | | Размер  должностного оклада  /рублей/ |
| 1 | 2 | | 3 |
| ПКГ «Должностей педагогических работников» | | | |
| Преподаватель | среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование. | | 7305 |
| Педагог-психолог | высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» | | 7136 |
| Методист | высшее профессиональное образование | | 7136 |
| Концертмейстер | среднее музыкальное образование или высшее музыкальное образование. | | 6789 |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | | |
| Звукооператор | Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или  общее (полное) среднее образование, курсовая подготовка и стаж работы не менее 3 лет | | 5971 |
| Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | | 6910 |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или  среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет | | 7849 |
| Библиотекарь | Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее (полное) среднее образование и курсовая подготовка | | 5971 |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет (библиотекарь 2 категории) | | 6057 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 2 категории не менее 3 лет (библиотекарь 1 категории) | | 6142 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 1 категории не менее 3 лет  (ведущий библиотекарь) | | 6228 |
| ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | | | |
| Режиссер массовых представлений и праздников | Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или  общее (полное) среднее образование, курсовая подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 7681 | |
| Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 7850 | |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет | 8020 | |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 8189 | |
| Балетмейстер | Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу | 7681 | |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 7808 | |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет | 7935 | |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый» | 8062 | |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый» | 8189 | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | |
| Секретарь-машинистка | Общее (полное) среднее образование и специальная подготовка по установленной программе | 3901 | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | | |
| Зав. канцелярией | Среднее профессиональное образование и стаж работы по делопроизводству не менее 3 лет | 5126 | |
| ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» | | | |
| Настройщик пианино и роялей | Полная регулировка клавишно-молоточного и педального механизма пианино и рояля. Замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов. Настройка пианино и рояля применительно к акустике зала. Интонировка пианино и рояля по всему диапазону. | 5702-5852 | |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | | |
| Уборщик служебных помещений |  | 3721 | |
| Рабочий |  | 3721 | |

Приложение № 2

к Положению о системе оплате труда работников МБОУ ДО « Каргасокская ДШИ»

**Перечень должностей работников Учреждения, которым устанавливается**

**Компенсационная выплата за работу в сельской местности**

* 1. Руководитель (директор) Учреждения
  2. Заместитель руководителя (директора) Учреждения
  3. Преподаватель
  4. Методист
  5. Концертмейстер
  6. Педагог-психолог
  7. Библиотекарь
  8. Балетмейстер
  9. Режиссер
  10. Звукооператор
  11. Заведующий канцелярией

Приложение № 3

к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ ДО Каргасокская ДШИ»

**Размер компенсационной выплаты**

**работникам Учреждения**

**за работу в сельской местности**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование**  **ДОЛЖНОСТИ** | **Требования к квалификации** | | | | | **Размер компенсацион­ной выплаты /рублей/** |
| 1 | 2 | | | | | 3 |
| Руководитель | руководитель учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; | | | | | 1066 |
|  | руководитель учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, или руководитель учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; | | | | | 1194 |
|  | руководитель учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, или руководитель учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; | | | | | 1322 |
|  | руководитель учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, или руководитель учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; | | | | | 1450 |
|  | руководитель учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию. | | | | | 1580 |
| Заместитель  руководителя | заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директора (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; | | | | | 719 |
|  | заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; | | | | | 805 |
| заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; | | | | | 891 |
|  | заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; | | | | | 977 |
|  | заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию. | | | | | 1066 |
| **ПКГ «Должностей педагогических работников»** | | | | | | |
| Преподаватель | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; | | | | | 542 |
|  | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | | | | | 604 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | | | | | 668 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | | | | | 732 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин); | | | | | 796 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо II квалификационная категория; | | | | | 860 |
| I квалификационная категория; | | | | | 924 |
| высшая квалификационная категория; | | | | | 988 |
| Педагог-психолог | высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы. | | | | | 604 |
| высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до5 лет. | | | | | 668 |
| высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет. | | | | | 732 |
|  | высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет. | | | | | 796 |
| II квалификационная категория; | | | | | 860 |
| I квалификационная категория; | | | | | 924 |
| высшая квалификационная категория. | | | | | 988 |
| Методист | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | | | | | 604 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет; | | | | | 700 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 1 года (для старших методистов, инструкторов-методистов); | | | | | 796 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора- методиста не менее 3 лет (для старших методистов, инструкторов-методистов); | | | | | 892 |
|  | I квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов; | | | | | 988 |
| Концертмейстер | среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы. | | | | | 542 |
| высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет. | | | | | 604 |
| высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет. | | | | | 668 |
| высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет. | | | | | 732 |
| высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; | | | | | 796 |
| высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория; | | | | | 860 |
| I квалификационная категория; | | | | | 924 |
|  | высшая квалификационная категория. | | | | | 988 |
| **ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»** | | | | | | |
| Звукооператор | | Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или общее (полное) среднее образование, курсовая подготовка и стаж работы не менее 3 лет | | | | 494 |
|  | | Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | | | | 614 |
|  | | Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет | | | | 734 |
| Библиотекарь | | Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее (полное) среднее образование и курсовая подготовка | | | | 494 |
|  | | Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет (библиотекарь 1 категории) | | | | 554 |
|  | | Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 2 категории не менее 3 лет (библиотекарь 1 категории) | | | | 674 |
|  | | Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 1 категории не менее 3 лет (ведущий библиотекарь) | | | | 734 |
| **ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»** | | | | | | |
| Режиссер массовых  представлений и праздников | | Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или | | 494 | | |
| общее (полное) среднее образование, курсовая подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет | |  | | |
| Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | | 576 | | |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет | | 822 | | |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | | 904 | | |
| Балетмейстер | | Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу | | 494 | | |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное и стаж работы по профилю не менее 3 лет | | 658 | | |
|  | | Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет | | 904 | | |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый» | | 1068 | | |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет в коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый» | | 1232 | | |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго** | | | | | уровня» | |
| Зав. канцелярией | | | Среднее профессиональное образование и стаж работы по делопроизводству не менее 3 лет | | 450 | |