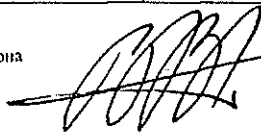


Отчет за 2014 год о реализации ВЦП					
"Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2014-2016 годы"					
№№	Характеристика ВЦП			Соответствует направлению 5 Комплексной Программы социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район» на 2010-2015 г. «Развитие системы местного самоуправления»	
	ВЦП			ВЦП – 1 типа	
	Сроки реализации ВЦП			2014-2016	
	Наименование СБП			Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района)	
1	Цели и задачи ВЦП		Цель ВЦП	Поддержка и развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Каргасокский район», повышение престижности муниципальной службы	
			Задачи ВЦП	1. Формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы; 2. Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; 3. Обеспечение внедрения и развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; 4. Повышение уровня открытости муниципальной службы	
2	Коды бюджетной классификации	Подраздел, раздел	Целевая статья	Вид расходов	
	91001040020400244226	0104	0020400	244	
3	Объем финансирования	План	Факт	Отклонение, %	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
		661494,67	661494,67	0	-
	в том числе очередной финансовый год (N+1)	181494,67	181494,67	0	-
4	Показатели результатов деятельности	План	Факт	Отклонение, %	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
5	Показатель 1				
	Доля населения района, удовлетворенного деятельностью органов местного самоуправления муниципального образования "Каргасокский район", %				
	до реализации программы	63,20%	63,20%	-	
	очередной финансовый год	63,40%	63,40%		
	плановый год 1	63,70%			
плановый год 2	63,90%				
Целевое значение (конечный результат)	63,90%				
6	Показатель 2				
	Количество муниципальных нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления МО "Каргасокский район" по вопросам муниципальной службы, ед.				
	до реализации программы	2	2	-	превышение фактического количества принятых муниципальных нормативных правовых актов над плановым вызвано изменениями федерального законодательства о противодействии коррупции и законодательства Томской области о муниципальной службе
	очередной финансовый год	2	5	150,00%	
	плановый год 1	3			
плановый год 2	4				
Целевое значение (конечный результат)	4				
7	Показатель 3				
	Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требованиям должностного регламента, %				
	до реализации программы	100,00%	100,00%		
	очередной финансовый год	100,00%	100,00%		
	плановый год 1	100,00%			
плановый год 2	100,00%				
Целевое значение (конечный результат)	100,00%				
	Показатель 4				

8	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсы повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, %				
	до реализации программы	10,00%	10,00%		
	очередной финансовый год	15,00%	72,22%	281,46%	
	плановый год 1	16,00%			
	плановый год 2	17,00%			
	Целевое значение (конечный результат)	17,00%			в связи с введением в действие Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ в Администрации Каргасокского района в 2014 г. впервые проведено обучение одновременно 19 муниципальных служащих, что и обусловило значительное перевыполнение планового показателя
9	Показатель 5				
	Доля муниципальных служащих, принятых на работу по конкурсу, %				
	до реализации программы	0,00%	0,00%		
	очередной финансовый год	27,00%	0,00%	-100,00%	
	плановый год 1	30,00%			
	Целевое значение (конечный результат)	31,00%			конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы в 2014 году не проводились, в т.ч. по причинам больших временных затрат
10	Показатель 6				
	Доля муниципальных служащих, назначенных на должность из кадрового резерва, %				
	до реализации программы	0,00%	0,00%		
	очередной финансовый год	27,00%	0,00%	-100,00%	
	плановый год 1	30,00%			
	Целевое значение (конечный результат)	31,00%			назначение на должности муниципальной службы из Резерва управленческих кадров Каргасокского района не производилось, т.к. в Резерв включались только лица, претендующие на замещение руководящих должностей, а такие должности в 2014 году не замещались
11	Показатель 7				
	Количество муниципальных служащих, завершивших обучение по программам высшего профессионального образования, ед.				
	до реализации программы	0	0		
	очередной финансовый год	0	0		
	плановый год 1	1			
	Целевое значение (конечный результат)	1			
12	Показатель 8				
	Количество проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Каргасокского района и ее органов, ед.				
	до реализации программы	3	3		
	очередной финансовый год	3	2	-33,33%	
	плановый год 1	3			
	Целевое значение (конечный результат)	4			в 2014 году было только 2 факта, являющихся основаниями для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Каргасокского района
13	Показатель 9				
	Размещение информации по вопросам муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования "Каргасокский район", ед.				
	до реализации программы	4	4		
	очередной финансовый год	5	7	40,00%	
	плановый год 1	6			
	Целевое значение (конечный результат)	7			в соответствии с требованиями законодательства о противодействии коррупции и о специальной оценке условий труда потребовалось размещение в сети Интернет дополнительного количества материалов
14	Показатели общественной эффективности реализации ВЦП	План	Факт	Отклонение	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
	ВЦП не предусмотрены	-	-	-	
15	Показатели экономической эффективности реализации ВЦП	План	Факт	Отклонение	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
	ВЦП не предусмотрены	-	-	-	

Начальник ОПКР Администрации Каргасокского района

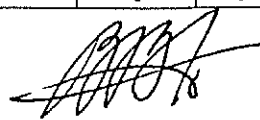


В.В. Тимохин

Отчет за 2014 год о реализации ВЦП					
"Улучшение условий и охраны труда в Администрации Каргасокского района на 2014-2016 годы"					
№№	Характеристика ВЦП		ВЦП соответствует направлению 4 Комплексной Программы социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район» на 2010-2015 г. «Формирование культурного пространства и здорового образа жизни населения района»		
	ВЦП		ВЦП – 1 типа		
	Сроки реализации ВЦП		2014-2016		
	Наименование СБП		Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района)		
1	Цели и задачи ВЦП		Цель ВЦП	Улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников Администрации Каргасокского района	
			Задачи ВЦП	1. Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями по охране труда 2. Совершенствование в Администрации Каргасокского района нормативно-правовой базы в области охраны труда 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения 4. Создание условий для раннего выявления и предупреждения развития профессиональных заболеваний	
2	Коды бюджетной классификации	Подраздел, раздел	Целевая статья	Вид расходов	
	91001040020400244340 91001040020400244226	0104	0020400	244	
3	Объем финансирования	План	Факт	Отклонение, %	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
		771230	771230	0	
	в том числе очередной финансовый год (N+1)	83230	83230	0	-
4	Показатели результатов деятельности	План	Факт	Отклонение, %	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
	Показатель 1				
	Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, ед				
	до реализации программы	0	0	-	
	очередной финансовый год	0	0		
	плановый год 1	0			
	плановый год 2	0			
	Целевое значение (конечный результат)	0			
	Показатель 2				
	Доля впервые выявленных профессиональных заболеваний в ходе периодических медицинских осмотров (обследований), %				
	до реализации программы	0,00%	0,00%	-	
	очередной финансовый год	2 0,00%	0,00%		
	плановый год 1	0,00%			
	плановый год 2	0,00%			
	Целевое значение (конечный результат)	0,00%			
	Показатель 3				
	Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, %				
	до реализации программы	0,00%	0,00%		
	очередной финансовый год	95,00%	100,00%	5,26%	Специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах Администрации Каргасокского района вместо плановых 95% рабочих мест
	плановый год 1	100,00%			
	плановый год 2	100,00%			
	Целевое значение (конечный результат)	100,00%			
	Показатель 4				
	Удельный вес работников, занятых на должностях с вредными и опасными условиями труда, %				
	до реализации программы	25,00%	25,00%		отклонение вызвано неправильным планированием показателя при утверждении ВЦП (без проведения специальной оценки условий труда невозможно правильно предусмотреть
	очередной финансовый год	25,00%	8,47%	-66,12%	
	плановый год 1	20,00%			
	плановый год 2	15,00%			

	Целевое значение (конечный результат)	15,00%			количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; в результате проведенной СОУТ установлено фактическое количество таких работников, отличающееся от планового показателя)
	Показатель 5				
	Удельный вес работников, обеспеченных средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами, %				
	до реализации программы	0,00%	0,00%		
	очередной финансовый год	0,00%	0,00%		
	плановый год 1	100,00%			
	плановый год 2	100,00%			
	Целевое значение (конечный результат)	100,00%			
	Показатель 6				
	Количество нормативных правовых актов в области охраны труда, принятых в Администрации Каргасокского района, ед.				
	до реализации программы	0	0		
	очередной финансовый год	10	0	-100,00%	В 2014 году нормативные правовые акты в области охраны труда в Администрации Каргасокского района не принимались в связи с длительным периодом согласования проектов НПА
	плановый год 1	12			
	плановый год 2	15			
	Целевое значение (конечный результат)	15			
	Показатель 7				
	Доля работников Администрации Каргасокского района, обеспеченных нормативными правовыми актами в области охраны труда, действующими в Администрации Каргасокского района, %				
	до реализации программы	0,00%	0,00%		Работники Администрации Каргасокского района не обеспечивались нормативными правовыми актами, действующими в Администрации Каргасокского района, в связи с тем, что такие акты в 2014 году не принимались
	очередной финансовый год	80,00%	0,00%	-100,00%	
	плановый год 1	90,00%			
	плановый год 2	100,00%			
	Целевое значение (конечный результат)	100,00%			
	Показатель 8				
	Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки, %				
	до реализации программы	0,00%	0,00%		Работники Администрации Каргасокского района по охране труда не обучались в связи с невозможностью разместить муниципальный заказ на такие услуги с начала действия ВЦП и до конца 2014 (отчетного) года
	очередной финансовый год	60,00%	0,00%	-100,00%	
	плановый год 1	80,00%			
	плановый год 2	100,00%			
	Целевое значение (конечный результат)				
	Показатель 9				
	Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда на основе современных технологий обучения, %				
	до реализации программы	0,00%	0,00%		
	очередной финансовый год	0,00%	0,00%		
	плановый год 1	95,00%			
	плановый год 2	100,00%			
	Целевое значение (конечный результат)	100,00%			
	Показатель 10				
	Удельный вес работников Администрации Каргасокского района, прошедших предварительный и периодические медицинские осмотры (обследования) в установленные сроки, %				
	до реализации программы	0,00%	0,00%		
	очередной финансовый год	0,00%	0,00%		
	плановый год 1	100,00%			
	плановый год 2	100,00%			
	Целевое значение (конечный результат)	100,00%			
	Показатели общественной эффективности реализации ВЦП	План	Факт	Отклонение	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
	ВЦП не предусмотрены	-	-	-	-
	Показатели экономической эффективности реализации ВЦП	План	Факт	Отклонение	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
	ВЦП не предусмотрены	-	-	-	-

Начальник ОПКР Администрации Каргасокского района



В.В. Тимохин