[Памятка муниципальным служащим Администрации Каргасокского района и ее органов, планирующим увольнение с муниципальной](http://gossl.tomsk.gov.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=453:05032014&catid=100:2012-07-20-03-37-29&Itemid=302) службы

Федеральными законами   от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон  № 25-ФЗ) и  от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) предусмотрены обязанности и ограничения, налагаемые на гражданина после его увольнения с муниципальной службы.

1. Частью 4 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ установлено, что гражданин замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Гражданин, замещавший должности муниципальной службы,****перечень****которых установлен решением Думы Каргасокского района от 17.04.2013 г. № 202 «Об утверждении Перечня муниципальных должностей и должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район», при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – Перечень), в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в****части 1****статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.**

Гражданин, ранее замещавший должности муниципальной службы, включенные в Перечень, до трудоустройства на новое место работы или до заключения гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) обязан письменно обратиться в Комиссию по Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Каргасокского района и ее органов (далее – Комиссия) за получением согласия Комиссии на трудоустройство при наличии одновременно следующих условий:

1.Гражданин поступает на работу или заключает гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) в течение 2 лет после увольнения с муниципальной службы;

2. Гражданин замещает в организации должность на условиях трудового договора и (или) выполняет в организации работы (оказывает услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тыс. рублей на условиях гражданско-правового договора (договоров);

3. Отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданина по ранее замещаемой  должности муниципальной службы.

**В соответствии с пунктом 4 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ к функциям государственного (административного) управления организацией относятся полномочия муниципального  служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.**

Ответственность за несоблюдение указанной обязанности возложена на  гражданина (бывшего государственного гражданского служащего). В соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ несоблюдение этой обязанности влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с гражданином (бывшим муниципальным служащим).

2. В соответствии с частью  4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель обязан сообщить в 10-дневный срок в Администрацию Каргасокского района о заключении с бывшим муниципальным служащим Администрации Каргасокского района и ее органов  соответствующего договора. Таким образом, гражданину, ранее замещавшему должности муниципальной службы Администрации Каргасокского района или ее органов, включенные в Перечень, до трудоустройства на новое место работы или до заключения гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) рекомендуется проинформировать работодателя о последнем месте и должности муниципальной службы.

Сообщение работодателя в Администрацию Каргасокского района оформляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 08.09.2010 № 700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной  или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы».

**Неисполнение работодателем данной обязанности в соответствии с частью 5 статьи 12  Федерального закона № 273-ФЗ является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19.29. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ в виде наложения административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.**