

СОГЛАШЕНИЕ

**О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ
КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА, РАЙОННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ (ПРОФСОЮЗНЫМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ), РАБОТОДАТЕЛЯМИ**

на 2020 - 2022 годы

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 20

от 20 20 20

дата подписания: «27» сентября 2019 г.

срок действия соглашения: «01» января 2020 года - «31» декабря 2022 года.

СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ
КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА, РАЙОННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ (ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ),
РАБОТОДАТЕЛЯМИ

Администрация Каргасокского района (далее - Администрация), районные объединения организаций профсоюзов (профсоюзные организации) (далее - Профсоюзы) и Работодатели, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Томской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, на районном уровне в 2020 - 2022 годах.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения национальные цели развития Российской Федерации, закрепленные в Указе Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», и обязуются участвовать в реализации национальных проектов на территории Каргасокского района для осуществления социально-экономического развития Каргасокского района, продвижение принципов достойного труда, обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления Каргасокского района в вопросах регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики Каргасокского района, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в районном бюджете, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Соглашение является основой для разработки и заключения:

- отраслевых (межотраслевых) соглашений на территориальном уровне;
- территориальных соглашений;
- коллективных договоров.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, выполнять определенные Соглашением обязательства с учетом положений, закрепленных в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашении между Межрегиональной ассоциацией экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации «Сибирское соглашение», Сибирской Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России и Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Сибирском федеральном округе, Соглашением о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, объединениями работодателей Томской области.

Раздел I. Экономическая политика

В целях достижения целей социально-экономического развития Каргасокского района, обозначенных в Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район» до 2025 года, утвержденной решением Думы Каргасокского района от 25.02.2016 № 40, стороны совместно обеспечивают реализацию комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной экономики района и повышению уровня жизни населения.

Администрация:

1.1. Разрабатывает и реализует документы стратегического планирования муниципального образования «Каргасокский район».

1.2. Обеспечивает улучшение инвестиционного климата.

1.3. Содействует повышению конкурентоспособности и инновационной активности организаций путем предоставления муниципальной поддержки высокоэффективным и социально значимым инвестиционным проектам.

Предусматривает в районном бюджете расходы, обеспечивающие инвестиционную и инновационную деятельность в Каргасокском районе, основными направлениями которых являются:

- бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства муниципальной собственности (автомобильные дороги общего пользования, объекты коммунальной инфраструктуры, социальной сферы и спортивные сооружения);

- ассигнования на поддержку и развитие малых форм хозяйствования в части возмещения затрат по доставке сельхозтоваропроизводителей в с. Каргасок на сезонные ярмарки и ярмарки «Выходного дня», проводимые в соответствии с графиком проведения ярмарок, а также на оплату расходов участников сезонных ярмарок и ярмарок «Выходного дня» по лабораторным исследованиям сельскохозяйственной продукции;

- ассигнования на муниципальную поддержку, предоставление субсидий для финансирования реализации инвестиционных проектов, мероприятий по муниципальной поддержке малого и среднего предпринимательства.

1.4. Учитывает при подготовке проекта решения Думы Каргасокского района о районном бюджете обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, и направляет основные характеристики проекта районного бюджета для рассмотрения на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после его внесения в Думу Каргасокского района, в ходе которого проводит консультации:

- о расходах районного бюджета на социальную сферу, в том числе по отраслям;

- о реализации мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников бюджетной сферы;

- об объеме средств, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

1.5. Содействует развитию промышленности и предпринимательства.

1.6. Содействует повышению энергоэффективности экономики, развитию энергетической и коммунальной инфраструктуры, рациональному использованию природного капитала, развитию транспортной системы.

1.7. Для развития продовольственного потенциала Каргасокского района обеспечивает сохранение муниципальной поддержки сельскохозяйственного производства.

1.8. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства, направленные на повышение конкурентоспособности

производимой субъектами малого и среднего предпринимательства продукции и услуг.

1.9. Организует освещение направлений развития экономики Каргасокского района в средствах массовой информации, в том числе информирует население об исполнении доходов и расходов районного бюджета.

1.10. Обеспечивает рациональное использование природных ресурсов, в том числе возобновляемых ресурсов, и повышение качества окружающей среды.

1.11. Предусматривает в муниципальных программах мероприятия по повышению благосостояния населения и качества жизни.

Работодатели:

1.12. Разрабатывают с участием производственных советов и профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности.

1.13. Внедряют современные методы управления с учетом требований международных стандартов. В максимальной степени обеспечивают разработку и промышленное освоение продукции инновационного характера.

1.14. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о реализации программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности.

1.15. Предоставляют возможность включения представителей профсоюзных комитетов в коллегиальные органы управления организаций.

1.16. Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

1.17. Осуществляют повышение производительности труда за счет совершенствования технологий производства и технического оснащения рабочих мест.

Профсоюзы:

1.18. В рамках имеющихся полномочий способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.19. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

Стороны договорились:

1.20. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- прирост объема инвестиций на душу населения, %;
- рост количества прибыльных предприятий, %;
- увеличение числа созданных и модернизированных рабочих мест, ед.

Раздел II. Рынок труда и содействие занятости населения

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов

Стороны совместно:

2.1. Участвуют в реализации Государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а.

Взаимодействуют по вопросам совершенствования правового регулирования рынка

труда и занятости, а также разрабатывают новые направления активной политики занятости населения и предложения по их финансовой обеспеченности.

Формируют систему прогнозирования потребности отраслей экономики Каргасокского района в кадрах, в том числе с учетом реализации инвестиционных проектов.

2.2. Принимают необходимые меры по сохранению уровня регистрируемой безработицы в период действия Соглашения на уровне 4,1% или ниже.

2.3. Разрабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых высвобождений работников.

В случае возникновения угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают Планы мероприятий по содействию занятости населения и оказанию различных форм поддержки работников.

2.4. Осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи (стажировка выпускников с привлечением наставников, проведение профориентационных мероприятий).

2.5. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

2.6. Регулируют процессы привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики, социальной сферы в трудовых ресурсах, а также с учетом допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, устанавливаемой Правительством Российской Федерации, руководствуясь принципами поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

В отраслях экономики Томской области, в которых величина допустимой доли указанных иностранных работников не установлена, стремится к величине допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, не более 10 %.

Администрация:

2.7. Содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники общеобразовательных учреждений, ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей; граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации; вынужденные переселенцы и другие).

2.8. Разрабатывает районную систему определения потребности отраслей экономики Каргасокского района в кадрах и организует работу по проведению мониторинга и формирования прогноза.

2.9. Ежегодно информирует районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведенной работе по сокращению неформальной занятости, в том числе о достигнутых результатах по легализации труда наемных работников, эффективности выполненных мероприятий.

2.10. Содействует развитию малого предпринимательства и самозанятости населения. Оказывает информационные, консультационные услуги по вопросам организации малого бизнеса.

Работодатели:

2.11. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты в целях создания новых рабочих мест.

2.12. Ежегодно разрабатывают среднесрочный прогноз потребности в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием, рабочих и направляют предложения о потребности в кадрах в ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района», в том числе для формирования заказа на подготовку кадров за счет средств областного бюджета.

2.13. Содействуют развитию системы внутрикорпоративного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, а также работников предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и работников предприятий с целью повышения производительности труда.

2.14. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения.

2.15. Предоставляют временные (постоянные) рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних каникул.

2.16. Предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе в рамках стажировки с привлечением наставников из числа работников предприятия.

2.17. Трудоустраивают инвалидов в счет установленной квоты, в том числе вправе арендовать рабочие места у других работодателей или заключать соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на котируемые рабочие места у другого работодателя.

2.18. Своевременно и в полном объеме передают в ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района» информацию в соответствии с пунктами 2, 3 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе с использованием интерактивного портала службы занятости населения Томской области (<http://rabota.tomsk.ru>).

2.19. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.20. Оказывают содействие в создании условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей путем предоставления работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени для одного из родителей, имеющих 3 и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида, женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет, а также молодым семьям (родителям в возрасте до 25 – 30 лет) при рождении первого ребенка.

Рассматривают возможность включения положений о создании условий по совмещению работниками профессиональных и семейных обязанностей, предусмотренных в абзаце первом настоящего пункта, в коллективные договоры.

2.21. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.22. Обеспечивают уровень заработной платы привлекаемых иностранных

работников по квоте не ниже уровня средней заработной платы в муниципальном образовании «Каргасокский район» по соответствующему виду экономической деятельности.

2.23. Участвуют в проведении мониторинга и прогнозирования потребности отраслей экономики Каргасокского района в кадрах.

2.24. Совместно с профсоюзами внедряют профессиональные стандарты в организации.

Принимают меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств организации.

2.25. Рассматривают возможность дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата:

- устанавливают в более высоком размере выходное пособие, по сравнению с утвержденным государством;

- предусматривают категории работников, пользующихся преимуществом при увольнении.

2.26. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей.

Профсоюзы:

2.27. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.28. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.29. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.30. Добиваются включения в отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

2.31. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.

Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

Стороны договорились:

2.32. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- уровень регистрируемой безработицы, %;

- доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %.

Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях Каргасокского района, реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

3.2. Принимают меры по пресечению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями в Каргасокском районе.

Администрация:

3.3. Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации.

3.4. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской Трехсторонней Комиссией.

3.5. Координирует деятельность участников Соглашения по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и иным денежным выплатам работникам.

3.6. В целях обеспечения роста реальной заработной платы работников организаций, финансируемых из районного бюджета, ежегодно предусматривает увеличение ассигнований на фонд оплаты труда (с начислениями).

Работодатели:

3.7. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Не допускают фактов неформального найма работников, т.е. осуществления трудовой деятельности без трудового договора и выплаты заработной платы, скрытой от налогообложения.

3.8. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с полной суммы выплаченной заработной платы и прочих выплат работникам.

3.9. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.10. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.11. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

Профсоюзы:

3.12. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

3.13. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

Стороны договорились:

3.14. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- увеличение реальной заработной платы, %;
- снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы, млн. руб.

Раздел IV. Социальные гарантии и поддержка населения

В целях повышения уровня и качества жизни населения, накопления человеческого капитала

Стороны совместно:

4.1. Сохраняют объемы по отдыху и оздоровлению детей не ниже количественных показателей предыдущего года.

4.2. Оказывают взаимное содействие по обеспечению наполняемости и увеличению посещаемости культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях, находящихся в ведении Сторон.

4.3. Принимают участие в организации и проведении мероприятий по поэтапному внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в Каргасокском районе.

Администрация:

4.4. Сохраняют объемы по отдыху и оздоровлению детей не ниже количественных показателей предыдущего года.

4.5. Предусматривает в решении Думы Каргасокского района о районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период ассигнования в соответствии с действующим законодательством на:

- мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;
- компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования;
- мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Каргасокском районе.

4.6. Рассматривает возможность ежегодного увеличения ассигнований на мероприятия, указанные в пункте 4.5. Соглашения.

4.7. Способствует повышению качества и доступности предоставления муниципальных услуг и обеспечивает возможность предоставления их в электронном виде.

4.8. Способствует повышению обеспеченности населения Каргасокского района местами в дошкольных образовательных организациях.

Работодатели:

4.9. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

- выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% от фонда оплаты труда;

- выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;

- проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

- проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов и многодетных семей;

- осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников. Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам организаций, оздоровление их детей производится на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами организаций.

4.10. Организуют проведение полной диспансеризации работников совместно с медицинскими организациями:

- 1 раз в три года для работников в возрасте от 18 до 39 лет включительно;

- ежегодно для работников в возрасте 40 лет и старше.

4.11. Предоставляют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам, предпенсионного возраста, и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

4.12. Принимают участие в направлении работников на вакцинацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

4.13. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.14. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

4.15. Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

4.16. Содействуют созданию системы общественного питания работающих, направленной на обеспечение работников горячим и доступным питанием.

При наличии возможности обеспечивают работникам компенсацию (в том числе частичную) расходов на питание за счет выплат в предусмотренном коллективным договором размере.

Обеспечивают в соответствии с установленными нормами оборудование помещений для приема пищи работников.

Профсоюзы:

4.17. Осуществляет общественный контроль за:

- расходованием средств Фонда социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию;

- своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

Стороны договорились:

4.18. Установить следующий критерий оценки выполнения положений настоящего раздела:

- доля расходов консолидированного бюджета Каргасокского района на образование и культуру, %;

- рост количества оздоровленных детей, чел.;
- доля расходов консолидированного бюджета Каргасокского района на выплаты социального характера, %.

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации

Стороны совместно:

5.1. Пропагандируют и распространяют материалы о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

5.2. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления профессиональными рисками как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

5.3. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Каргасокского района.

5.4. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.5. Реализуют мероприятия, направленные на профилактику, выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди населения Каргасокского района (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С).

5.6. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

5.7. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в образовательных организациях.

Администрация:

5.8. Оказывает содействие в реализации государственной политики в сфере охраны труда.

5.9. Содействует в организации проведения конференций, совещаний, семинаров, мастер-классов по оказанию первой помощи, тренингов, конкурсов по охране труда, добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию работников организаций Каргасокского района, Дней охраны труда в муниципальном образовании «Каргасокский район».

5.10. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории Каргасокского района, экологическому воспитанию и образованию населения.

5.11. Информировует население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

5.12. Организует проведение мероприятий по продвижению основных принципов «нулевого» травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда.

Работодатели:

5.13. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности организации, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.14. Внедряют национальные и международные стандарты по управлению системой охраны труда в организациях, связанных с потенциально высоким риском для персонала.

5.15. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.16. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.17. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

5.18. Проводят целевые мероприятия по выводу работника при наличии первичных признаков профессионального заболевания из вредных условий труда.

5.19. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.20. Осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах и обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда профсоюзными инспекторами труда. Совместно с профсоюзом создают на паритетных началах комитеты (комиссии) по охране труда и условия их эффективной работы.

5.21. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.22. Используют средства Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.23. Осуществляют внедрение принципов концепции «нулевого» травматизма в систему управления охраной труда.

5.24. Принимают участие в совещаниях, викторинах, областных конкурсах и региональных этапов федеральных конкурсов и других мероприятиях в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений.

Профсоюзы:

5.25. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.26. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.27. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.28. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня

травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.29. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.30. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

5.31. Проводит анализ состояния условий труда в членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.32. Организует деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза, по осуществлению общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда.

Стороны договорились:

5.33. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, %;

- снижение численности работников с установленным диагнозом профессионального заболевания, %.

Раздел VI. Молодежная политика

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер муниципальной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Содействуют созданию и деятельности молодежных и детских общественных объединений на территории Каргасокского района.

6.3. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.5. Содействуют привлечению молодежи к участию в районных, межпоселенческих спортивных соревнованиях по массовым видам спорта, а также во всероссийских, межрегиональных, областных спортивных соревнованиях.

6.6. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.7. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.8. Оказывают поддержку талантливой молодежи Каргасокского района, обеспечивая их участие в областных, районных, межпоселенческих конкурсах и фестивалях.

6.9. Участвуют в организации мероприятий Комплекса Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - Комплекс ГТО).

Администрация:

6.10. Взаимодействует с представителями Молодежного парламента Каргасокского

района, в целях развития гражданского, патриотического и физического воспитания молодежи в Каргасокском районе.

6.11. Проводит совместно с образовательными организациями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.12. Обеспечивает реализацию муниципальной подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей в Каргасокском районе» муниципальной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами жителей муниципального образования «Каргасокский район», утвержденной постановлением Администрации Каргасокского района от 27.10.2015 № 160, направленной на обеспечение жильем молодых семей в Каргасокском районе.

6.13. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи.

6.14. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.15. Содействует развитию волонтерского движения.

6.16. Проводит мероприятия, направленные на повышение профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности.

6.17. Оказывает методическую поддержку по организации физкультурно-спортивной работы на предприятиях.

Работодатели:

6.18. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в возрасте от 18 до 30 лет в свободное от учебы время и период каникул.

6.19. Взаимодействуют с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по трудоустройству выпускников.

6.20. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.21. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрикорпоративного обучения.

6.22. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

6.23. Проводят Дни открытых дверей для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ в целях ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.24. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.25. Способствуют заключению договоров о целевом обучении со студентами профессиональных образовательных организаций с их последующим трудоустройством.

6.26. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

6.27. Поощряют сотрудников, успешно сдавших нормы ГТО.

6.28. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников.

Профсоюзы:

6.29. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.30. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу,

отдых, участие в управлении производством.

6.31. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профсоюзных организаций.

6.32. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с органами местного самоуправления Каргасокского района проектов муниципальных нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

6.33. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

6.34. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Стороны договорились:

6.35. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке, ед.;
- количество молодежи, принявшей участие в областных, районных, межпоселенческих конкурсах и фестивалях, чел.;
- количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи, чел.;
- увеличение количества выполнивших нормативы Комплекса ГТО, чел.

Раздел VII. Социальное партнерство

В целях повышения эффективности взаимодействия сторон социального партнерства, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей

Стороны совместно:

7.1. Продолжают работу по совершенствованию нормативной правовой базы социального партнерства, обеспечивающей функционирование системы социального партнерства.

7.2. Рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда.

7.3. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях Каргасокского района.

7.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

7.5. Взаимодействуют по вопросам организации и проведения мероприятий, посвященных Дню международной солидарности трудящихся.

7.6. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях Каргасокского района. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке коллективных договоров.

Администрация:

7.7. Обеспечивает ведение электронного регистра «Социальное партнерство Томской области» в целях хранения и анализа данных о коллективных договорах в пределах полномочий переданных Томской областью.

7.8. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе коллегиальных органов, создаваемых Администрацией Каргасокского района, по вопросам социально-трудовых отношений.

7.9. В целях легализации трудовых отношений принимает меры, направленные на увеличение количества организаций, в которых действуют коллективные договоры.

7.10. При выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, направляет информацию о выявленных нарушениях в Государственную инспекцию труда в Томской области с целью принятия мер.

Работодатели:

7.11. Заключают и выполняют коллективные договоры в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

7.12. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.13. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

7.14. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

7.15. Согласовывают ходатайства о поощрении работников за особые трудовые заслуги перед обществом и государством, наградами Губернатора Томской области с профсоюзом и (или) иным представительным органом работников организации в согласованном с Профсоюзом порядке.

В случае участия в согласовании иного представительного органа работников (кроме профсоюзов) проведение его выборов осуществляется в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации и в соответствии с требованиями Раздела 1 «Методических рекомендаций по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора» в части соблюдения порядка избрания иного представителя (представительного органа), утвержденных Решением рабочей группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 08.04.2014 № 1/1.

7.16. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.17. Предоставляют профсоюзам не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, осуществления контроля за выполнением коллективного договора.

7.18. Сотрудничают по вопросам реализации настоящего Соглашения, и другим взаимовыгодным целям и задачам с присоединившимися к настоящему Соглашению работодателями.

7.19. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от

основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.20. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций. Не препятствуют Профсоюзу в информировании работников организаций о деятельности профсоюзов, способствуют проведению Профсоюзом организационных собраний работников на территории организаций Каргасокского района.

7.21. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

7.22. Принимают меры по увеличению доли организаций с численностью работников более 50 человек, заключивших коллективные договоры.

Профсоюзы:

7.23. Продолжают работу по развитию профсоюзного движения в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

При содействии работодателей иницируют создание в организациях района новых первичных профсоюзных организаций.

7.24. Оказывают содействие в создании в организациях комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

7.25. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.

7.26. Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда.

7.27. Иницирует заключение территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений о социальном партнерстве в сфере труда по видам экономической деятельности в которых созданы профсоюзные организации. Содействуют Администрации и Работодателям в создании первичных профсоюзных организаций в отраслях экономики в которых не созданы профсоюзы, и в дальнейшем способствует принятию отраслевых соглашений.

7.28. Осуществляет профсоюзный контроль за выполнением территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров.

7.29. Разрабатывает и печатает информационные материалы (буклеты), включающие презентацию деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников, распространяет их в организациях Каргасокского района в целях повышения мотивации работников к вступлению в профсоюзы.

Стороны договорились:

7.30. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- прирост количества заключенных коллективных договоров, %;
- доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций Каргасокского района, %;
- рост вновь созданных первичных профсоюзных организаций, %.

Раздел VIII. Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения в месячный срок со дня подписания публикуется

(обнародуется) на официальном сайте Администрации Кургасокского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.3. Стороны обеспечивают текстом Соглашения работодателей, профсоюзные организации всех отраслей, органы местного самоуправления Кургасокского района.

8.4. В течение трех месяцев после подписания Соглашения Стороны разрабатывают планы мероприятий по реализации принятых на себя обязательств, направляют их в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и размещают на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.5. Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, заключивших Соглашение.
- органов местного самоуправления Кургасокского района в пределах, взятых ими на себя обязательств;
- работодателей, в установленном законом порядке относящихся к органам и структурным подразделениям Администрации Кургасокского района;
- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.6. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории Кургасокского района.

8.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств Соглашения. По запросу Сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

8.10. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов, как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

8.11. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

Соглашение о социальном партнерстве между
Администрацией Каргасокского района, районными объединениями организаций
профсоюзов (профсоюзными организациями), работодателями
на 2020 - 2022 годы
подписали:

От Администрации Каргасокского района:

Глава Каргасокского района



А.П. Ащеулов

От работодателей:

Индивидуальный предприниматель



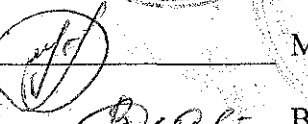
А.О. Гришаева

Генеральный директор ООО «Лекарь»



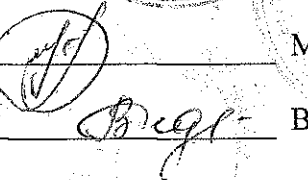
Т.В. Трифонова

Директор АНО «Центр развития
сельского предпринимательства»



М.П. Бочкова

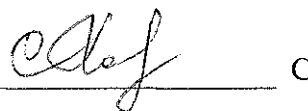
Индивидуальный предприниматель



В.М. Седунова

От профсоюзов:

Координатор профсоюзных организаций
Каргасокского района, Председатель
профсоюзной организации работников
культуры Каргасокского района



С.В. Холодова

Председатель Каргасокской районной
организации Томской территориальной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации



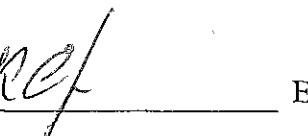
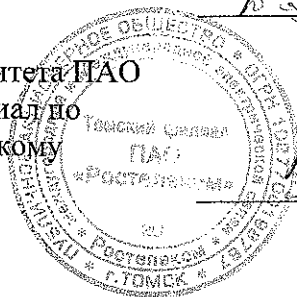
С.А. Нестерова

Председатель профсоюзного комитета
ОГБУЗ «Каргасокская РБ»



В.В. Дударьков

Председатель цехового комитета ПАО
«Ростелеком» Томский филиал по
Каргасокскому и Парабельскому
районам



Е.П. Кулманакова

Дата подписания Соглашения «27» декабря 2019 года